

## KPM Schriftenreihe Nr. 32

Thema/Titel	<b>Evaluation leistungsorientierter Beurteilungs- und Entlohnungssysteme. Grundlagen und empirische Ergebnisse am Beispiel der Stadt Nidau.</b>
Autor(en)	Ritz, Adrian / Waldner, Christian
Inhalt	<p>Mitarbeiterbeurteilungssysteme und leistungsorientierte Entlohnungssysteme sind heute auch in der öffentlichen Verwaltung feste Bestandteile des Personalmanagements. Mit der Einführung solcher Systeme geht der Abschied vom klassischen Besoldungssystem mit Erfahrungsaufstieg einher. Aufgrund der damit implizierten grundlegenden Neuausrichtung im Personal- und Führungsbereich der öffentlichen Verwaltung ist es unerlässlich, die Beurteilungs- und Entlohnungssysteme regelmässig zu evaluieren. Dadurch werden zeitnah Informationen zur Funktion und zu den Wirkungen von leistungsorientierten Entlohnungssystemen erhoben, die erlauben, das System situationsadäquat weiterzuentwickeln.</p> <p>Die vorliegende Studie schlägt einen Bezugsrahmen zur Evaluation leistungsorientierter Beurteilungssysteme in der öffentlichen Verwaltung vor und zeigt exemplarisch, wie eine darauf gestützte Evaluation mittels einer Personalbefragung durchgeführt werden kann. Am Beispiel der Stadt Nidau erläutern die Autoren Stärken und Schwächen der Mitarbeiterbeurteilungs- und Entlohnungssysteme, wie sie heute in vielen öffentlichen Verwaltungen anzutreffen sind, und geben praxisnahe Gestaltungsempfehlungen zur Optimierung der Systeme.</p>
ISBN	978-3-906798-31-8
Seitenanzahl	92
Herausgeberjahr	2009
Preis	CHF 30.00
Auskunft	Kompetenzzentrum für Public Management, Universität Bern, Schanzeneckstrasse 1, 3001 Bern Tel.: 031 631 53 11, Fax 031 631 53 17 E-Mail: <a href="mailto:kpm@kpm.unibe.ch">kpm@kpm.unibe.ch</a> , <a href="http://www.kpm.unibe.ch">www.kpm.unibe.ch</a>