

## Curriculum Vitae Adrian Ritz

Professor of Public Management  
University of Bern, KPM Center for Public Management  
Schanzeneckstrasse 1  
CH-3001 Bern  
Phone: +41 (0)31 684 53 13  
adrian.ritz@kpm.unibe.ch  
www.kpm.unibe.ch

Swiss citizen; married, three children

Adrian Ritz ist seit 2002 Geschäftsleitungsmitglied und seit 2020 geschäftsführender Direktor des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern und Professor für Public Management an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Bern. Ritz ist Delegierter der Universitätsleitung für Weiterbildung und Präsident der Weiterbildungskommission der Universität Bern. Adrian Ritz ist u.a. Mitglied des Akkreditierungskomitees der European Association of Public Administration Accreditation (EAPAA), Mitglied des Beirats des Center for Philanthropy Studies (CEPS) der Universität Basel, Verwaltungsratspräsident der Schweizer Paraplegiker Forschung AG (SPF AG) und Mitglied des Stiftungsrates der Schweizer Paraplegiker Stiftung (SPS). Zudem war er von 2016 bis 2018 Vorsitzender der wissenschaftlichen Kommission für öffentliche Betriebswirtschaftslehre (WK OeBWL) des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) im deutschsprachigen Raum und leitete von 2002 bis 2020 als Vorsitzender der Programmleitung den Executive Master of Public Administration (Executive MPA) sowie den Certificate of Advanced Studies in Public Administration (CeMaP) an der Universität Bern. Ritz lehrt und forscht an Hochschulen im In- und Ausland. Er hatte u. a. eine Gastprofessur an der Universität der Bundeswehr in München inne und war als Research Scholar an der Indiana University, School for Public and Environmental Affairs, Bloomington IN (USA) sowie an der University of Georgia, School of Public and International Affairs, Department of Public Administration and Policy, in Athens GA (USA) tätig. Seine Arbeits- und Forschungsschwerpunkte sind Verwaltungswissenschaften und Public Management, insb. Personal, Führung, Motivation, Performance Management, Verwaltungsreformen und Evaluation. Publikationen von Adrian Ritz sind u.a. erschienen in: Journal of Public Administration Research and Theory, International Public Management Journal, International Journal of Public Administration, International Review of Administrative Sciences, Public Administration, Public Management Review, Public Money and Management, Review of Public Personnel Administration und Human Resource Management. Adrian Ritz ist verschiedentlich als Referent und Experte für öffentliche Institutionen auf Bundes-, Kantons- und Gemeindeebene tätig.

Adrian Ritz is professor of Public Management and executive director of KPM Center for Public Management (KPM) at the University of Bern. He teaches at the Faculty for Business, Economics and Social Sciences and at the Faculty of Law. Adrian Ritz' main research and publication areas are in the field of public management, administrative reforms, public leadership, motivation, and human resources management in the public sector. Ritz has articles published in the following journals: Journal of Public Administration Research and Theory, International Public Management Journal, International Journal of Public Administration, International Review of Administrative Sciences, Public Administration, Public Administration Review, Public Management Review, Public Money and Management, Review of Public Person-

nel Administration, and Human Resource Management. He received an award for the best doctoral thesis of the Swiss Association for Organization and Management and a best article award from the International Review of Administrative Sciences. His co-authored book “Public Management” is published in its 6th edition with Springer. Adrian Ritz is the delegate of the University Board of Directors for further education and the president of the university commission for further education. In addition, Ritz is a member of Swiss Public Administration Network (SPAN), advisory board of the Center for Philanthropy Studies (CEPS) at University of Basel, President of the supervisory board of the Swiss Paraplegic Research Corporation (SPF AG), and board member of the Swiss Paraplegic Foundation (SPS).

**Current Employment:**

- Full Professor (Ordinarius) of Public Management at the Faculty of Business, Economics and Social Sciences at the University of Bern
- Executive Director of the KPM Center for Public Management at the University of Bern
- Delegate of the University Board of Directors for further education and president of the commission of further education at the University of Bern

**Education:**

- “Habilitation” at the University of Bern, Venia Docendi in Business Administration, Supervision: Prof. Prof. h. c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, University of Bern, Distinguished Prof. Dr. James L. Perry, Indiana University USA, Prof. Dr. Peter Leisink, Utrecht University NL, 2008-2012
- Dr. rer. oec. (Ph.D.) in Business Administration (Grade: summa cum laude) at the University of Bern. Title of doctoral thesis: “Evaluation of New Public Management: Basic Principles and Empirical Findings of the Evaluation of Administrative Reforms in the Swiss Federal Administration”, 2002, Doctoral seminars at the Universities of Bern, Nuremberg/Germany and Linz/Austria. Supervision: Prof. Prof. h. c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, University of Bern, Prof. Dr. Bernd Helmig, University of Mannheim/Germany, 1998-2002
- Research assistant at the Institute of Organization and Human Resource Management at the University of Bern, 1997-2002
- Internship as assistant of Head of Human Resources Department of Asea Brown Boveri (ABB) Switzerland and internship at American Laubscher Corp., New York, USA, 1997
- Mag. rer. pol. (M.A.) in Economics and Law (Grade: magna cum laude) at the University of Bern. Specialised in business didactics, human resources and organisation, organisational psychology and constitutional law, 1997

**Academic Experience and Functions:**

- President of the Research Funding Commission of the Swiss Paraplegic Foundation (SPS) Nottwil, 2021-present
- Member of the Foundation Board of the Swiss Paraplegic Foundation (SPS) Nottwil, 2021-present
- President of the Supervisory Board of the Swiss Paraplegic Research Corp. (SPF AG) as part of the Swiss Paraplegic Foundation (SPS) Nottwil, 2019-present
- Vice-Chair of the Accreditation Committee for the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), 2017-present

- Member of the Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), 2014-present
- Member of the Advisory Board of the Center for Philanthropy Studies (CEPS) of the University of Basel, 2014-present
- Director of the Executive Master of Public Administration (MPA) and of the Certificate of Advanced Studies in Public Administration and Policy (Cemap) at the University of Bern, 2003-2020
- President of the Scientific Commission for Public, Non-profit, and Health Management (WK ÖBWL) of the German Academic Association for Business Research (VHB), 2016-2018 (Vice-President 2014-2016)
- Research Scholar at Department of Public Administration and Policy at the University of Georgia School of Public and International Affairs, Athens, GA USA, Prof. Dr. Gene A. Brewer, January 2018-July 2018
- Research Scholar at Indiana University, School for Public and Environmental Affairs, Bloomington, IN USA, Prof. Dr. James L. Perry, June 2010-October 2010
- Research Scholar at Department of Public Administration and Policy at the University of Georgia School of Public and International Affairs, Athens, GA USA, Prof. Dr. Gene A. Brewer, Sept. 2009-June 2010
- Executive Director and head of course development of the Certificate of Advanced Studies in Public Administration (Cemap) programme of the Universities of Berne, St. Gall and Lausanne (together with Prof. Dr. Katja Horber-Papazian and Prof. Dr. Kuno Schedler), 2009-present
- Visiting Professor for Public Management at the University of Armed Forces Munich/Germany, Winter trimester 2008
- Assistant Professor of Public Management, in particular Human Resource Management at the Faculty of Business, Economics and Social Science at the University of Bern, 2008-2013
- Deputy member of University of Bern in the Scientific Committee of the Master in Public Management and Policy PMP at the Universities of Bern, Lausanne and Lugano, 2008-present
- Lecturer in Business Administration at the Faculty of Economics and Social Science and at the Faculty of Law at the University of Bern, 2003-2008

**Major Research and Teaching Interest:**

- Public Management and Public Administration
- Public Human Resources Management
- Leadership, Motivation, and Performance in Public Institutions
- Public Sector Reform

**Awards:**

- 2011 Best Paper Award of the International Review of Administrative Sciences for the article: Giauque, David, Ritz, Adrian, Varone, Frédéric, Anderfuhren, Simon and Christian Waldner (2011): Putting Public Service Motivation into Context. A Balance between Universalism and Particularism. In: International Review of Administrative Sciences, Vol. 77 (2) 2011, 227-253

- Winner of the 2004 SGO Prize in the category 'Best Doctoral Thesis' awarded by the Swiss Association for Organisation and Management (SGO), 2004

### **Academic Appointments and Shortlistings:**

- Full Professorship (W3, Ordinarius) of Business Administration and Public Management at the Faculty of Economics and Organizational Science at the University of Armed Forces Munich: primo loco, 2014 (rejected)
- Professorship (Extra-Ordinarius) of Public Management at the Faculty of Business, Economics and Social Sciences at the University of Bern: primo loco, 2013 (accepted)
- International Call for Assistant Professorship for Public Management at the University of Bern: primo loco, 2008 (accepted)
- Full Professorship (W3) for Public Administration/New Public Management at the University of Leipzig/Germany: secundo loco, 2006

### **Research Projects:**

- Connecting Bribery, Public Service Motivation, and Prosocial Rule-Breaking: A multi-site experimental study in Europe. Prof. Dr. Arjen van Witteloostuijn (U Tilburg, U Antwerpen, VU Amsterdam), Lode De Waele (U Antwerpen) and Kristina Weissmüller (U Hamburg). 2018-present
- Work Context and Work Intensification in the Public Sector, research project in collaboration with Prof. Dr. Kerstin Alfes, Department of Human Resource Studies, Tilburg University and ESCP Europe Berlin, The Netherlands, 2013-2017
- Comparative International Research Programme regarding the Effects of Culture, Training, and Socio-Political Influences on Administrative Leadership, IIAS Research Group on Administrative Leadership directed by Montgomery van Wart (California State University) and Annie Hondeghem (University of Leuven), 2012-2015
- Motivation of Public Employees in Switzerland: The Swiss German, Swiss French, and Swiss Italian Perspective. Project in collaboration with David Giauque and Daniela Cristofoli funded by the Swiss Public Administration Network (SPAN), 2012-2013
- A Strategy for Building Public Service Motivation Research Internationally. International comparative research project across 16 countries, 2010-2012
- Joint applicant in the project funded by the Swiss National Science Foundation "Public Service Motivation" (together with Frédérique Varone of the University of Geneva and David Giauque of the University of Lausanne), 2007-2011
- Supervision and implementation of the survey of all personnel employed by the Swiss Federal Administration (together with Trustmark AG), 2007-2011
- Research Grant "Motivation and Performance in the Public Sector" by the Ecoscientia Endowment, 2007-2011
- Operative management of project "Strengthening Governance: The Changing Role of Public Institutions and Civil Society" as part of the call for proposals for main areas of national research by the National Centre of Competence in Research (NCCR) of the Swiss National Science Foundation (rejected, but in the top five of sixty projects). Applicants: Prof. Dr. Walter Kälin and Prof. Dr. Andreas Ladner), 2007

- Research project on the development and implementation of New Public Management in the Swiss Cantons, 2003-2008
- Research project “Public Management” of the Swiss Association for Organisation and Management (SGO), 1998-2000
- Member of the project team as part of the evaluation of government reform “NPM - management by performance contract and lump sum budgeting” in the Swiss Federal Administration, 1997-2001

### **Applied Research and Consulting:**

- Evaluation of “COVID-19 Crisis Management” of Swiss Cantons and Federal Administration for the Swiss Conference of Cantonal Governments (KdK), 2021 (in collaboration with Interface Lucern)
- Expert Hearing Office of Personnel, State of Bern, 2020
- Expert Hearing Office of Forest Services and Environmental Perils, State of Bern, 2020
- Evaluation of HR-Release procedures in Holacracy for Traven Agency Globetrotter Switzerland, 2020-2021 (in collaboration with Ursula Meyerhofer)
- Evaluation of Certification Label Ehrenkodex, 2020-2021
- Evaluation of Governance Structure of City of Langenthal, 2020-2021 (in collaboration with Astia SA)
- Evaluation of “COVID-19 Crisis Management” of Canton of Zurich, 2020-2021 (in collaboration with bolz & partner AG)
- Evaluation of “New Professional Assignment” (neuer Berufsauftrag nBA) of elementary school teachers in the canton of Zurich, 2019-2020 (in collaboration with Interface Lucern)
- Evaluation of “Organizational Structure of Dental Clinic, City of Bern”, 2017 (in collaboration with bolz & partner AG)
- Evaluation of “Financing Model of Schools for Handicapped People in the Canton of St. Gall”, Department of Education of Canton St. Gall, 2016
- Evaluation of University Guidelines for Sideline Jobs, University of Bern, 2016
- Expert Review “Center of Competence in plant breeding”, Federal Office for Agriculture, 2016 (in collaboration with Private-Public-Consulting GmbH)
- Expert Review “Strategic Planning in Government: Processes and Tools”, Ministry of Finance, Canton of Glarus, 2016 (in collaboration with Interface Lucern)
- Expert Consulting “Analysis of performance and cutback in staff”, Canton of Basel-Landschaft, 2016 (in collaboration with Interface and Institute for Public Law)
- Expertise “Analysis of needs and services of organizations for disabled persons”, Federal Social Insurance Office, Bern, 2015-2016 (in collaboration with Büro Vatter AG)
- Expert Review “New governance approach for the Swiss federal administration”, Department of Finance, Swiss Federal Administration, Bern, 2014
- Expertise “Government control and implementation of equal pay in Switzerland”, Federal Department of Justice and Police (together with Interface Lucern and Institute for Public Law), Bern, 2013
- Expertise “New governance approach for the Swiss federal administration”, Federal Council, Bern, 2013

- Consultancy for HR Department of the State of Zurich, Development of a state-wide HR Development program, Zurich, 2011-2013
- Consultancy for Building Department of the State of Zurich, Development of a management development program, Zurich, 2012
- Expertise “Performance oriented compensation”, City of Burgdorf, Switzerland, 2010
- Expert Opinion “New governance approach for the Swiss federal administration?” for the delegates of the administrative reform of the Swiss Federal Government (together with Andreas Lienhard and Stefan Rieder), 2010
- HR-Survey Canton of Bern (together with GFK Trustmark), 2010
- HR-Survey Swiss Federal Administration (together with GFK Trustmark), 2007-2011
- Consultancy for the Swiss Railways SBB, Reorganization of HR Survey, 2009-2010
- Evaluation of Workplace Case Management of City of Zurich (together with Christian Rüefli), 2009
- Evaluation of Federal Personnel Law, mandate of The Parliamentary Control of the Federal Administration (together with Christian Waldner), 2008
- Evaluation of Performance Appraisal and Performance Pay System of City of Nidau (together with Christian Waldner), 2008
- Evaluation of Corporate Strategy of Tax Agency Canton of Bern (together with Jürg Brändli), 2008
- Consultancy of HR management of the Swiss Postal Services in connection with the new approach of the company-wide survey of personnel, 2008
- Research project “Review of the organisation of the school system in the municipality of Saanen”, 2007
- Expertise “New governance approach for the Swiss federal administration? Initial appraisal of the necessity and feasibility thereof” for the delegates of the administrative reform of the Swiss Federal Government (together with Andreas Lienhard und Reto Steiner), 2007
- Expertise “Staff and working conditions in the middle schools of the Canton of Zurich” for the Education Department of the Canton Zurich, 2006
- Evaluator of the project for reform “New city administration Bern NSB”, City of Bern (together with Andreas Ladner, Michael Cemerin and Fritz Sager), 2006
- Expertise “Measuring performance and effectiveness in the Centre for Gender Equality of the Canton Zurich” (together with Michael Cemerin), 2006
- Development of the top-level executive seminar “Management skills refreshed” presented by the City of Bern, 2006
- Consulting assignment “New school supervisory boards and consequences thereof for Quality Management at the Volksschule Cham”, 2005
- Expertise “Inter-cantonal agreement on the introduction of foreign language teaching” for the Education Department of the Canton Bern, 2005
- Development of the management seminar of the Federal Customs Association “Public Management – successful management from the effects-oriented perspective”, 2004-2007
- Evaluator of the reform project “New Public Management/Nouvelle Gestion Publique NGP” of the Canton Freiburg, 2003

- Development of the management seminar “Public Management and Change Management” for the Defence Procurement Agency/Armasuisse of the Department for Defence, Civil Protection and Sport (VBS) of the Swiss Federal Administration, 2003
- Consultation assignment on “Foundations for management with performance mandate and performance agreement at Swissmedic (Swiss Agency for Therapeutic Products)” for The Federal Office of Public Health (FOPH) of the Federal Department of Home Affairs (FDHA) of the Swiss Federal Administration (together with Andreas Lienhard), 2003
- Consultation assignment on “The use of case studies in management training in the Federal Administration” for the Federal Office of Personnel (EPA) Bern, 2000

### **Third-Party Funds from Research, Further Education, and Consulting (per 9/2018):**

- Research Grants (as principal or co-applicant): 467'000 SFr.
- Applied Research and Consulting (own funds only): approx. 350'000 SFr.
- Further Education (as Executive Director of Executive MPA and Cemap): approx. 11.4 Mio SFr.

### **Courses Taught:**

- Seminar class “Comparative Public Administration and Public Policy in Europe and Beyond” (English), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano (co-teaching)
- Lecture „Public Administration and Human Resources Management“ (German), Master of Law at the Faculty of Law at the University of Bern and Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Lecture „Introduction into Public Administration and Public Management“ (German), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class „Leadership and Motivation of Public Employees“ (German), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class “Reading Club” (English), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Doctoral students class „Readings in Public Administration: Classical Texts and Essentials Tenets“ (English), topics: “Performance Management” and “Public Leadership”, ProDoc in Public Administration of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class „Introduction to Administrative Sciences“ (German), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class „Performance Management in Public Sector Organizations“ (German), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class „Public Corporate Governance“ (German), Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano
- Seminar class „Interdisciplinary Case Studies on Merger of Municipalities“ (German) Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano, (interdisciplinary co-leadership)

- Lecture deputyship „Human Resource Management“ (German), Prof. Prof. h. c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, Master of Business Administration, Faculty of Business, Economics and Social Sciences, University of Bern, Spring 2012
- Lecture deputyship of Prof. Gene A. Brewer, Master of Public Administration at the Department of Public Administration and Policy at the University of Georgia School of Public and International Affairs, Athens GA (USA), four lectures “Performance Management”, “Organizational Culture and Ethical Values, Conflict, Power and Politics”, 2009
- Guest lecture “Introduction to Public Management” (German), University of Armed Forces, Munich/Germany, Prof. Dr. Günther E. Braun, Winter-Triester 2008
- Lecture „Management des Organisations Publiques“ (English), Institut des Hautes Etudes en Administration Publique IDHEAP, Master-Program Public Management and Policy PMP of the Universities of Bern, Lausanne and Lugano (together with Prof. Dr. J.-L. Chappelet), Spring 2007, 2008
- Lecture deputyship „Management and Leadership“ (German), Prof. Prof. h. c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, Master of Business Administration, Faculty of Business, Economics and Social Sciences, University of Bern, Winter 2005/2006

#### **Teaching of Further Education Courses:**

- Lecturer for “Employee Motivation”. Academy for Judges, University of Luzern, Switzerland, 2012 - present
- Lecture “Performance Contract and Subsidies in the Public Sector”, Course Financial Management for Nonprofit Organisations, Center for Philanthropy Studies, University of Basel, 2011-present
- Lecture “Leadership in Evaluation Projects” as part of the Master of Advanced Studies in Evaluation Studies at the University of Bern, 2011-present
- Lecture “Project Management” as part of the Master of Advanced Studies in Archival and Information Science (MAS AIS) at the University of Bern, 2008-present
- Lecture “New management concepts for the public sector” as part of the Executive MBA in Non-Profit Management at the University of Freiburg, Switzerland, 2007-present
- Head of module and lecturer for “Leadership and HRM”, Executive Master of Public Administration MPA at the University of Bern, 2002-present
- Head of module and lecturer for “Performance Management”, Executive Master of Public Administration MPA at the University of Bern, 2002-2017
- Lecturer for various themes (e. g. “Performance Management” and “Policy Management”) at the Training Centre for the Federal Administration, Bern, Switzerland. 2011 - 2016
- Lecture “Talent Management”, Sino-Swiss Management Training Programme in the Public Sector of Beijing/China at the University of St. Gallen, University of Lausanne and the Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) , 2012-2015
- Lecture “Management des Organisations Publiques” at the Institut des Hautes Etudes en Administration Publique IDHEAP as part of the Masters degree in Public Management and Policy PMP at the Universities of Bern, Lausanne, Lugano and Geneva (together with Prof. Dr. J.-L. Chappelet) , 2007-2008
- Lecture “Management Studies” as part of the introduction to business administration course at the Faculty of Economics and Social Science of the University of Bern, Winter semester 2005/2006



- Lecture “HR Selection” as part of the Master of Advanced Studies in Education and Management at the University of Bern, 2005-2008
- Lecture “Performance Appraisal and Performance oriented Pay”, Sino-Swiss Management Training Programme in the Public Sector of Beijing/China at the University of St. Gallen and the Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) , 2004-present
- Guest lecture “Public Management Reforms” as part of the Master of Public Administration (MPA) at the Institut des Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP) at the University of Lausanne, 2004-2005
- Lecturer for the further training programme “Town and municipal administration”, lectures on “Managed schools – separation of roles, tasks and management tools”, 2004-2009
- Lecturer in the “Master of Public Administration MPA” course at the Danube University Krems, Austria, 2001-2008
- Lecturer in Human Resources Management for the postgraduate course “Administrative Management” at the University of Applied Sciences Western Switzerland, 2001-2002
- Lecturer for the postgraduate course “Non Profit Management - New Public Management” at the University of Applied Sciences Northwestern Switzerland, Olten, 1999-2006

#### **Ad-hoc Referee:**

##### *Journals*

- Der moderne Staat (dms)
- Die Betriebswirtschaft (DBW)
- Evaluation
- International Journal of Public Administration (IJPA)
- International Public Management Journal (IPMJ)
- International Review of Administrative Sciences (IRAS)
- Journal of Management and Governance (JMG)
- Journal of Policy Analysis and Management (JPAM)
- Journal of Public Administration Research and Theory (JPART)
- Journal of Public Policy and Administration
- Journal of Strategic Contracting and Negotiation
- Public Administration (PA)
- Public Administration Review (PAR)
- Public Management Review (PMR)
- Review of Public Personnel Administration (ROPPA)
- Swiss Political Science Review (SPSR)

##### *Institutions and Conferences*

- Brigham Young University, Romney Institute of Public Management, Provo UT, USA
- Cambridge University Press
- Cardiff University, Cardiff Business School PhD committee, Cardiff, UK
- European Academy of Management (EURAM)
- European Association of Public Administration Accreditation (EAPAA)
- European Group of Public Administration (EGPA), Study Group III, Junior Researcher Award
- Hertie School of Governance Berlin, Germany
- Public and Non-profit Division of the Annual Meeting of the Academy of Management (AOM)
- Research Foundation Flanders (FWO), Belgium

- Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
- Swiss National Science Foundation (SNF)
- Swiss State Secretariat for Education and Research (SER)
- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Italy
- University of Basel, Switzerland
- University of Georgia, USA
- University of Hamburg, Germany
- University of Konstanz, Germany
- University of Leuven, Belgium
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft/German Academic Association for Business Research (VHB)

### **Conference Chairs, Professional Service:**

- Co-Chair of the Strategic Interest Group „Public Service Motivation“ together with Prof. Dr. Gene A. Brewer and Prof. Dr. Wouter Vandenberghe, International Research Society for Public Management IRSPM, online, April 21-23, 2021.
- Session chair of Study Group III Public Personnel Policies of the European Group of Public Administration, online, 2-4 September 2020.
- Chair of Site-Visit Team of the Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), Master Programs in Public Administration of Institute of Public Administration and Civil Service (IPACS) at the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA), Moscow/Russia, 2019.
- Conference Committee Member of the ‘Elevating Public Service Motivation’ Conference, Aspen Grove UT, USA, 25-28 September 2019.
- Session chair of Study Group III, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Belfast, 11-13 September 2019.
- External member of selection committee for a professorship in Public Administration and Policy Implementation at the University of Konstanz/Germany, 2019.
- Co-Chair of PhD-Workshop of the Strategic Interest Group „Public Service Motivation“ together with Prof. Dr. Gene A. Brewer and Prof. Dr. Wouter Vandenberghe, International Research Society for Public Management IRSPM, Utrecht, November 23-24, 2018.
- Co-Chair of the Strategic Interest Group „Public Service Motivation“ together with Prof. Dr. Gene A. Brewer and Prof. Dr. Wouter Vandenberghe, International Research Society for Public Management IRSPM, Edinburgh, April 11-13, 2018.
- Organizer and Chair of Annual Conference of Scientific Commission for Public, Non-profit, and Health Management (WK ÖBWL) of the German Academic Association for Business Research (VHB), University of Magdeburg, May 23-25, 2018.
- Member of Site-Visit Team of the joint Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA) and the Accreditation Organisation of the Netherlands and Flanders (NVAO): Master and Bachelor Programs in Public Administration of Faculty of Social Sciences at *Erasmus University Rotterdam*, School of Management and Governance at *University of Twente* Enschede, Department of Public Administration at *Leiden University*, Faculty of Management Sciences at *Radboud University Nijmegen*, The Netherlands. October 30-November 3rd and November 27-December 1st, 2017.

- Member of committee for Best Paper Award of Professor Norbert Thom Foundation, Annual Conference of Swiss Association for Organization and Management, Zurich October 26, 2017.
- Organizer and Chair of Annual Conference of Scientific Commission for Public, Non-profit, and Health Management of the German Academic Association for Business Research (VHB), University of Bern, September 28-29, 2017.
- Chair of committee for Best Paper Award, Scientific Commission for Public, Non-profit, and Health Management of the German Academic Association for Business Research (VHB), University of Bern, September 28-29, 2017.
- Symposium chair of session on Public Service Motivation, annual conference of German Academic Association for Business Research (VHB), University of St. Gall, June 7-9, 2017.
- Workshop chair of Public Management session, annual conference of German Academic Association for Business Research (VHB), University of St. Gall, June 7-9, 2017.
- Member of committee for Best Paper Award, Study Group III Personnel Policies, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Milan, August 2017.
- Co-Chaired Workshop „Public Service Motivation“ together with Prof. Dr. Gene A. Brewer and Prof. Dr. Wouter Vandenabeele, International Research Society for Public Management IRSPM, 2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019
- Member of Site-Visit Team of the Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), Master and Bachelor Programs in Public Administration of University of Technology Tallinn, Faculty of Social Sciences, Tallinn, Estonia 2015.
- Session chair of Study Group III, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Utrecht, 24-26 August 2016.
- Member and Chair of Organizing Committee of Bi-Annual Conference of the Institute for Organization and Human Resource Management and the Center of Competence for Public Management at the University of Bern, 2009/2011/2013/2015.
- Member of Site-Visit Team of the Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), Master Program in Public Administration of Babeş-Bolyai University, Faculty of Political and Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Romania 2015.
- Member of committee for Best Paper Award, Study Group III Personnel Policies, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Toulouse, 26-28 August 2015.
- Member of the Advisory Board of the German Talent Conference and member of the award committee, 2015.
- Member of the accreditation team for the European Association for Public Administration Accreditation (Babeş-Bolyai-Universität Cluj, Romania), June 22-24, 2014.
- President of selection committee for a professorship (public management) at the University of Bern. 2013/2014.
- Chair of Advisory Board Conference HR Public Sector Switzerland, Personal Swiss Exhibition, 2012 - 2014
- Member of selection committee for a professorship (state and market) at the University of Bern. 2013.
- Chair of committee for Best Paper Award, Study Group III Personnel Policies, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Edinburgh, 11-13 September 2013.

- Chair of session, Study Group III Personnel Policies, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Edinburgh, September 13, 2013.
- Member of Accreditation of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA) by International Network for Quality Assurance Agencies in Higher Education (INQAAHE), September 11, 2013, Edinburgh
- Member of the advisory group for the research project on competencies and learning outcomes in Public Administration (Competences and Learning Outcomes: *Tuning-PA*, European Association for Public Administration Accreditation, 2012-2014
- Member of Site-Visit Team of the Accreditation Committee of the European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA), Master Program in Public Administration of Mari State Technical University, Yoskar-Ola, Mari El, Russian Federation, June 13-15, 2012.
- Chair of committee for Best Paper Award, Study Group III Personnel Policies, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Bucharest, 7-9 September 2011.
- Expert for Higher Education Examinations in Business, Economics and Law for the State of Solothurn (Maturitätsexperte), 2011 - 2017
- Member of Local Organizing Committee at the Research Conference of the International Research Society for Public Management IRSPM, 9.-10. April 2010, Bern.
- Co-Presidency of Organizing Committee of IOP/KPM-Conference on Talent Management at the University of Bern, September 1, 2009
- Swiss Expert for European Public Sector Award (EPSA), Maastricht/Brussels, 2009
- Chaired workshop at the European Summit on Modernising Government at the German University of Administrative Sciences Speyer, August 24, 2006.
- Chaired workshop at the 2006 annual conference of the International Public Management Network IPMN, University of St. Gallen, June 28-July 1, 2006.
- Member of the Organizing Committee for the Annual Conference of the European Group of Public Administration (EGPA) in Bern, August 31-September 3, 2005
- Chaired workshop “Are public sector reforms in the interest of the citizens? Evaluation of reform projects from a customer and citizen perspective”, Annual Conference of the European Group of Public Administration (EGPA) in Bern, August 31-September 3, 2005.

### Professional Memberships:

- Member of Editorial Board „Journal of Public Administration Research and Theory“
- Member of the Editorial Board of the “Asia Pacific Journal of Public Administration”
- Member of Editorial Board „International Review of Administrative Sciences“
- Member of Editorial Board „der moderne staat“, German Journal for Public Policy, Law and Management
- Member of the American Society for Public Administration (ASPA)
- Member of the Academy of Management (AOM)
- Member of the Swiss Society of Administrative Sciences (SGVW)
- Member of the Swiss Association for Organisation and Management (SGO)
- Member of the Swiss Association for Business Administration (SGB)
- Member of the Scientific Commission of German Public Management Association
- Member of the Academic Association for Business Research (VHB)
- Member of the Swiss Evaluation Society (SEVAL)

- Member of the Berner Universitätsgesellschaft (BUG)
- Member of the Verein Berner Wirtschaftswissenschaftler (VBW)

## Publications:

### *Books and Edited Volumes:*

- Ritz, A., Blankart, C. R., Jacobs, C. D., Lienhard, A., Radulescu, D. and Sager, F. 2021. *Praxisfälle Public Management: Ein multidisziplinärer Ansatz mit konzeptionellen Bausteinen.* Wiesbaden: Springer Gabler.
- Ritz, A. und Thom, N. 2019. *Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor.* Fully revised 6 edn. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Ritz, A., Haldemann, T. und Sager, F. (Eds.) 2019. *Blackbox Exekutive. Regierungslehre in der Schweiz.* Zürich: NZZlibro.
- Ritz, A. und Thom, N. (Eds.) 2018. *Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten.* 5 edn. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Kronenberg, B., Ritz, A., Bolliger, C., und Féraud, M. 2017. *Evaluation der Finanzierung mit leistungsabhängigen Pauschalen für die St. Galler Sonderschulen.* Schriftenreihe Nr. 67 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Wüest-Rudin, D., Ritz, A., Bolz, U. und Berger, N. 2017. *Organisationsüberprüfung des Schulzahnmedizinischen Dienstes (SZMD) der Stadt Bern.* Schriftenreihe Nr. 66 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Schwenkel, C., Durate, M., Rieder, S. und Ritz, A. 2017. *Handbuch zur politischen Planung und Steuerung des Kantons Glarus.* Schriftenreihe Nr. 65 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Thom, N. und Ritz, A. 2017. *Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor.* 5 edn. Wiesbaden: Gabler.
- Bergmann, A., Giauque, D., Kettiger, D., Lienhard, A., Nagel, E., Ritz, A. und Steiner, R. (Eds.) 2016. *Praxishandbuch Public Management.* Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A., und Schüssler, L. 2015. *Führungskräfteentwicklung in der schweizerischen Bundesverwaltung: Hintergründe und Merkmale angesichts personal- und verwaltungspolitischer Reformen.* Schriftenreihe Nr. 54 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Thom, N. und Ritz, A. 2013. *Le management public: Concepts innovants dans le secteur public.* Lausanne: Presses polytechniques et universitaires romandes. (Translation of German Version)
- Lienhard, A., Ritz, A., Sager, F. und Steiner, R. 2013. *Public Governance – Entwicklungen und Herausforderungen.* Schriftenreihe Nr. 50 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Steiner, R. und Ritz, A., (Eds.) 2012. *Personal führen und Organisationen gestalten.* Bern, Stuttgart, Wien: Haupt.
- Bergmann, A., Giauque, D., Kettiger, D., Lienhard, A., Nagel, E., Ritz, A. und Steiner, R. 2011. *Mitarbeiterführung in der öffentlichen Verwaltung.* Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. und Thom, N., (Eds.) 2011. *Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten.* 2 edn. Wiesbaden: Gabler.

- Ritz, A. und Thom, N., (Eds.) 2010. Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. Wiesbaden: Gabler.
- Thom, N. und Ritz, A. 2008. Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. 4 edn. Wiesbaden: Gabler.
- Bergmann, A., Giaque, D., Kettiger, D., Lienhard, A., Nagel, E., Ritz, A. und Steiner, R., (Eds.) 2006. Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. Zürich: Weka Verlag.
- Thom, N. und Ritz, A. 2006. Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. 3 edn. Wiesbaden: Gabler.
- Thom, N., Ritz, A. und Steiner, R., (Eds.) 2006. Effektive Schulführung: Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. 2 edn. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt.
- Lienhard, A., Ritz, A., Steiner, R. und Ladner, A., (Eds.) 2005. 10 Jahre New Public Management in der Schweiz: Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren. Bern: Haupt.
- Thom, N. und Ritz, A. 2004. Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. 2 edn. Wiesbaden: Gabler.
- Thom, N. und Ritz, A. 2004. Viesoji Vadyba - Public Management (translated to Lithuanian). Wiesbaden: Gabler.
- Ritz, A. 2003. Evaluation von New Public Management: Grundlagen und empirische Ergebnisse der Bewertung von Verwaltungsreformen in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt.
- Thom, N., Ritz, A. und Steiner, R., (Eds.) 2002. Effektive Schulführung: Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt.
- Thom, N. und Ritz, A. 2000. Public Management: Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. Wiesbaden: Gabler.
- Lienhard, A., Ritz, A., Sager, F. und Reto, S., (Eds.) Herausgeberschaft der Schriftenreihe des Kompetenzzentrums für Public Management, Universität Bern. Bern.

#### **Articles in Peer Reviewed Journals:**

- Breaugh, J., Alfes, K. and Ritz, A. 2021. Strength in Numbers? Understanding the Effect of Team-Level PSM on Team Effectiveness. In International Public Management Journal, DOI: 10.1080/10967494.2021.1879978 (Accepted in 2021: SSCI 2020 1yr/5yr: 3.083/4.705; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Pfiffner, R., Ritz, A. and Brewer, G. 2020: Performance Information Use under Financial Stress: How do Public, Nonprofit, and Private Organizations Differ? In Public Performance & Management Review. DOI: 10.1080/15309576.2020.1796724 (Accepted in 2020: SSCI 2020 1yr/5yr: 2.745/3.458; VHB-Jourqual 3/2015: C)
- Ritz, A., Schott, C., Nitzl, C., Alfes, K. 2020: Public service motivation and prosocial motivation: Two sides of the same coin? In Public Management Review. DOI: 10.1080/14719037. 2020.1740305 (Accepted in 2020: SSCI 2020 1yr/5yr: 5.898/7.098; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Weske, U., Ritz, A., Schott, C., Neumann, O. 2020. Attracting future civil servants with public values? An experimental study on employer branding, International Public Management Journal, 23(5), 677-

- 695, DOI: 10.1080/10967494.2018.1541830 (Accepted in 2018: SSCI 2017 1yr/5yr: 2.739/2.600; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Schott, C., Neumann, O., Bärtschi, M. and Ritz, A. 2019: Public service motivation, prosocial motivation and altruism: Towards disentanglement and conceptual clarity. In *International Journal of Public Administration*, 42(14), 1200-1211. DOI: 10.1080/01900692.2019.1588302
- Breaugh, J., Ritz, A. and Alfes, K. 2018: Work Motivation and Public Service Motivation: Disentangling Varieties of Motivation and Job Satisfaction. In *Public Management Review*, 20(10), 1423-1443. (Accepted in 2017: SSCI 2017 1yr/5yr: 3.152/3.088; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Schott, C. and Ritz, A. 2018: The Dark Sides of Public Service Motivation: A Multi-Level Theoretical Framework. In *Perspectives on Public Management and Governance*, 1(1), 29-42.
- Ritz, A. and Alfes, K. 2018: Multi-cultural public administration: Effects of language diversity and dissimilarity on public employees' attachment toward employment. In *Public Administration - An International Quarterly*, 96(1), 84-103. (Accepted in 2017: SSCI 2017 1yr/5yr: 2.870/2.954; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Alfes, K., Ritz, A. and Shantz, A. 2018: A multilevel examination of the relationship between role overload and employee subjective health: The buffering effect of support climates. In *Human Resource Management*, 57(2), 659-673. (Accepted in 2017: SSCI 2017 1yr/5yr: 2.474/3.361; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Ritz, A., Neumann, O. and Schott, C. 2016. "Motivationsmanagement in öffentlichen Organisationen: Public Sector Motivation versus Public Service Motivation". In *Zeitschrift Führung und Organisation*, 85(4): 229-235.
- Ritz, A., Brewer G. A. and Neumann, O. 2016. "Public Service Motivation: A Systematic Literature Review and Outlook." In *Public Administration Review*, 76(3): 414-426. (SSCI 2016 1yr/5yr: 3.473/3.613; VHB-Jourqual 3/2015: B) – *Most cited article within virtual special issue of Public Administration Review (PAR) containing highly cited PAR articles in 2018.*
- Ritz, A. 2015. "Public service motivation and politics: Behavioral consequences among local councilors in Switzerland." In *Public Administration - An International Quarterly*, 93(4): 1121-1137. (SSCI 2015 1yr/5yr: 1.922/2.273; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Neumann, O. and Ritz, A. 2015. "Public service motivation and rational choice modeling: An experimental design." In *Public Money & Management*, 35(5): 365-370. (SSCI 2015 1yr/5yr: 0.718/0.851; VHB-Jourqual 3/2015: C)
- Vandenabeele, W., Brewer, G. A. and Ritz, A. 2014. "Past, present and future of public service motivation research." In *Public Administration - An International Quarterly*, 92(4): 779-789. (SSCI 2014 1yr/5yr: 1.518/1.920; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Jung, C. S. and Ritz, A. 2014. "Goal management, management reform, and organizational commitment in the public sector." *International Public Management Journal*, 17(4): 463-492. (SSCI 2014 1yr/5yr: 0.857/1.737; VHB-Jourqual 3/2015: B)
- Ritz, A., Giauque, D., Varone, F. and Anderfuhren-Biget, S. 2014. "From leadership to citizenship behavior in public organizations: When values matter." *Review of Public Personnel Administration*, 34(2): 128-152. (SSCI 2014 1yr/5yr: 1.297/1.290; VHB-Jourqual 2.1/2011: -)

- Petrovsky, N. and Ritz, A. 2014. "Public service motivation and performance: a critical perspective." *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 2(1): 57-79.
- Ritz, A. and Brewer, G. A. 2013. "Does culture affect public service motivation? Evidence of sub-national differences in Switzerland." *International Public Management Journal*, 16(2): 224-251. (SSCI 2013 1yr/5yr: 0.757/1.779; VHB-Jourqual 2.1/2011: B)
- Brewer, G. A., Ritz, A. and Vandenabeele, W. 2012. "Introduction to a symposium on public service motivation: An international sampling of research." *International Journal of Public Administration*, 35(1): 1-4.
- Giauque, D., Ritz, A., Varone, F. and Anderfuhren-Biget, S. 2012. "Resigned but satisfied: The negative impact of public service motivation and red tape on work satisfaction." *Public Administration - An International Quarterly*, 90(1): 175-193. (SSCI 2012 1yr/5yr: 1.06/1.58; VHB-Jourqual 2.1/2011: B)
- Kim, S., Vandenabeele, W., Wright, B. E., Andersen, L. B., Cerase, F. P., Christensen, R. K., Desmarais, C., Koumenta, M., Leisink, P., Liu, B., Palidauskaite, J., Pedersen, L. H., Perry, J. L., Ritz, A., Taylor, J. and De Vivo, P. 2012. "Investigating the meaning and structure of public service motivation across populations." *Journal of Public Administration Research and Theory*, 23(1): 79-102. (SSCI 2012 1yr/5yr: 1.76/3.19; VHB-Jourqual 2.1/2011: A)
- Ritz, A., Shantz, A., Alfes, K. and Arshoff, A. S. 2012. "Who needs leaders the most? The interactive effect of leadership and core self-evaluations on commitment to change in the public sector." *International Public Management Journal*, 15(2): 160-185. (SSCI 2012 1yr/5yr: 1.20/-; VHB-Jourqual 2.1/2011: B)
- Giauque, D., Ritz, A., Varone, F., Anderfuhren-Biget, S. and Waldner, C. 2011. "Putting public service motivation into context: a balance between universalism and particularism." *International Review of Administrative Sciences*, 77(2): 227-253. (SSCI 2011 1yr/5yr: 0.78/1.11; VHB-Jourqual 2.1/2011: C)
- Ritz, A. 2011. "Attraction to public policy-making: A qualitative inquiry into improvements in PSM measurement." *Public Administration - An International Quarterly*, 89(3): 1128-1147. (SSCI 2010 1yr/5yr: 1.573/2.180; VHB-Jourqual 2.1/2011: B)
- Ritz, A. and Vöggtli, F. 2011. "Public-sector reform initiatives in development cooperation: A case study of the Kyrgyz rural advisory service RAS." *International Journal of Public Administration*, 34(9): 591-603.
- Ritz, A. and Waldner, C. 2011. "Competing for future leaders: A study of attractiveness of public sector organizations to potential job applicants." *Review of Public Personnel Administration*, 31(3): 291-316. (SSCI 2011 1yr/5yr: 0.465/-; VHB-Jourqual 2.1/2011: -)
- Anderfuhren-Biget, S., Varone, F., Giauque, D. and Ritz, A. 2010. "Motivating employees of the public sector: Does public service motivation matter?" *International Public Management Journal*, 13(3): 213-246. (SSCI 2010 1yr/5yr: 1.95/-; VHB-Jourqual 2.1/2011: B)
- Ritz, A. and Sager, F. 2010. "Outcome-based public management and the balance of powers in the context of direct democracy." *Public Administration - An International Quarterly*, 88(1): 120-135. (SSCI 2010 1yr/5yr: 1.292/1.938; VHB-Jourqual 2009: B)



- Sager, F., Ritz, A. and Bussmann, K. 2010. "Utilization-focused performance reporting. A three-step model for the development of matching goals and indicators." *Public Money & Management*, 30(1): 55-62. (SSCI 2010 1yr/5yr: 0.779/0.814; VHB-Jourqual 2009: C)
- Ritz, A. 2009. "Public service motivation and organizational performance in Swiss Federal Government." *International Review of Administrative Sciences*, 75(1): 53-78. (SSCI 2009 1yr/5yr: 0.719/0.718; VHB-Jourqual 2008: C)
- Ritz, A. 2009. "La motivation de service public et la performance organisationnelle au sein de l'administration fédérale Suisse." *Revue Internationale des Sciences Administratives*, 75(1): 59-84. (French translation of article mentioned above).
- Thom, N. and Ritz, A. 2005. "Public Management - Egy innovatív koncepció az állami szektor vezetésére." *Budapest Management Review Vezetéstudomány*, 36(7-8): 53-65.
- Thom, N. and Ritz, A. 2004. "Innovationsmanagement im öffentlichen Sektor - ein Überblick." *The Sho-Kei Ronso (Review of Economics and Commerce), Society of Economics, Kanagawa University, Japan*, 39(4): 47-70.
- Thom, N., Ritz, A. and Rieder, S. 2002. "Was bewirken New Public Management-Reformen? Ergebnisse der Evaluation von New Public Management-Reformen in der Schweizerischen Bundesverwaltung." *Viesoji Politika ir Administravimas (Journal of Administrative Science of the University of Vilnius, Lithuania)*, 1(2): 26-32.

**Chapters in Edited Books (\*= Peer Reviewed):**

- Ripoll, G. and Ritz, A. forthcoming. Public Service Motivation and Human Resource Management. In B. Steijn and E. Knies (Eds.), *Research Handbook of HRM in the Public Sector*. Cheltenham: Edward Elgar.\*
- Perry, J. and Ritz, A. forthcoming. Public Service Motivation. In K. Schedler (Ed.), *Encyclopedia of Public Management*. Cheltenham: Edward Elgar.\*
- Ripoll, G. and Ritz, A. forthcoming. Public Personnel Management. In K. Schedler (Ed.), *Encyclopedia of Public Management*. Cheltenham: Edward Elgar.\*
- Ritz, A., Blankart, C. R., Jacobs, C. D., Lienhard, A., Radulescu, D. and Sager, F. 2021. Einleitung. In Ritz et al. *Praxisfälle Public Management: Ein multidisziplinärer Ansatz mit konzeptionellen Bausteinen*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Ritz, A. and Schaedeli, D. forthcoming. The Politics of Bureaucratic Organizations. In A. Ladner and F. Sager (Eds), *The Politics of Public Administration*. Cheltenham: Edward Elgar.\*
- Ritz, A., Blankart, C. R., Jacobs, C. D., Lienhard, A., Radulescu, D. and Sager, F. 2021. Einleitung. In Ritz et al. (2021). *Praxisfälle Public Management: Ein multidisziplinärer Ansatz mit konzeptionellen Bausteinen*. Wiesbaden: Springer Gabler, 1-9.
- Ritz, A., Vandenabeele, W. and Vogel, D. 2021. Public Service Motivation and Individual Performance. In P. Leisink, L. Andersen, G. A. Brewer, C. Jacobsen, E. Knies, W. Vandenabeele (Eds), *Managing for public service performance: How HRM and leadership can make a difference*. Oxford: Oxford University Press, 254-277\*

- Ashikali T., Groeneveld S. and Ritz, A. 2021. In P. Leisink, L. Andersen, G. A. Brewer, C. Jacobsen, E. Knies, W. Vandenaabeele (Eds), Managing for public service performance: How HRM and leadership can make a difference. Oxford: Oxford University Press, 182-198\*
- Beeler, K., Richner, S. & Ritz, A. 2019. Regierungsaufgaben und Anforderungen an Regierungsmitglieder. In A. Ritz, T. Haldemann & F. Sager (Hrsg.), Blackbox Exekutive. Regierungslehre in der Schweiz. Zürich: NZZlibro, 429-450.\*
- Fehr, J., Ritz, A. & Plitusiak, M. 2019. Krisenkommunikation auf Regierungsebene. In A. Ritz, T. Haldemann & F. Sager (Hrsg.), Blackbox Exekutive. Regierungslehre in der Schweiz. Zürich: NZZlibro, 389-408.\*
- Ritz, A., Haldemann, T. & Sager, F. 2019. Regieren in der Schweiz – Grundelemente, Herausforderungen und Denkanstösse. In A. Ritz, T. Haldemann & F. Sager (Hrsg.), Blackbox Exekutive. Regierungslehre in der Schweiz. Zürich: NZZlibro, 475-494.\*
- Haldemann, T., Ritz, A. & Sager, F. 2019. Einleitung. In A. Ritz, T. Haldemann & F. Sager (Hrsg.), Blackbox Exekutive. Regierungslehre in der Schweiz. Zürich: NZZlibro, 19-26.
- Ritz, A. 2019. Führung im öffentlichen Sektor. In S. Veit, C. Reichard & G. Wewer (Hrsg.), Handbuch zur Verwaltungsreform. Wiesbaden: Springer, 1-13\*
- Ritz, A. 2018. Erwartungen junger Talente an ihre Arbeitgeber. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. 3 edn, Wiesbaden: Haupt, 107-114.
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2018. Talent Management: Überblick und konzeptionelle Grundlagen. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. 3 edn, Wiesbaden: Gabler, 3-31.
- Ritz, A. und Thom, N. 2018. Talent Management auf dem Prüfstand: Was Sie für Ihren Führungsalltag wissen müssen. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln. 3 edn, Wiesbaden: Gabler, 289-307.
- Vandenaabeele, W., Ritz, A., Neumann, O. 2018: Public service motivation: state of the art and conceptual cleanup. In: Ongaro, E., Van Thiel, S. (Eds.), The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe. Palgrave Macmillan UK.\*
- Ritz, A., Vandenaabeele, W., Neumann, O. 2017: Motivation in the Public Sector. In T. R. Klassen, D. Cepiku, and T. J. Lah, (Eds.), The Routledge Handbook of Global Public Policy and Administration. London and New York: Routledge, 346-359.\*
- Ritz, A. und Thom, N. 2017: Public Management – Weder Old noch New. In: M. Sulzberger und R. J. Zaugg, (Eds), ManagementWissen, Wiesbaden Springer Gabler. 245-254
- Ritz, A., Sinelli, P. und Neumann, O. 2016: New Public Management in der Schweiz: Reform-Evaluationen und Stand der Entwicklungen. In: A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 80-105

- Ritz, A. 2016: Evaluationsstudien – Warum, wozu, wie? In: A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 122-134
- Ritz, A. 2016: Anreizsysteme zur Steigerung der Mitarbeitermotivation. In: A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 473-488
- Ritz, A. 2016: Zielvereinbarung und Mitarbeitendenbeurteilung. In: A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 489-509
- Ritz, A. und Waldner, C. 2016. Projektmanagement. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 762-790
- Wenger, A. und Ritz, A. 2016. Organisationsanalyse – Konzept und Vorgehensweise. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Praxishandbuch Public Management. Zürich: Weka Verlag, 734-750
- Ritz, Adrian, Neumann, Oliver und Vandenabeele, Wouter 2016. *Motivation in the Public Sector*. In T. R. Klassen, D. Cepiku, & T. J. Lah (Ed.), The Routledge Handbook of Global Public Policy and Administration (pp. 346-359). New York, NY: Routledge.\*
- Ritz, A. und Bärtschi, M. 2015. *Nebenbeschäftigungen und Nebeneinkünfte im öffentlichen Dienst – Eine verwaltungswissenschaftliche Betrachtung*. In: Jahrbuch 2014 der Schweizerischen Gesellschaft für Verwaltungsorganisationsrecht (SVVOR): Verwaltungsorganisationsrecht – Staatshaftungsrecht – öffentliches Dienstrecht, 31-44.
- Stürmer, M. und Ritz, A. 2015. Public Governance durch Open Government. In Yearbook of Swiss Society for Administrative Sciences, Vol. 5. Winterthur: Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften, 125-138.\*
- Ritz, A. und Schüssler, L. 2014. Switzerland. In M. Van Wart, A. Hondeghem, und E. Schwella, (Eds), Leadership and Culture. Comparative Models of Top Civil Servant Training. Houndmills: Palgrave MacMillan, 216-232.\*
- Wenger, A. und Ritz, A. 2014. Organisationsanalyse – Konzept und Vorgehensweise. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2013. “Talent Management und Nachfolgeplanung – zwei Seiten derselben Medaille ” In U. Pekruhl, R. Spaar, und M. Zölch, (Eds), Human Resource Management - Jahrbuch 2013. Zürich: WEKA-Verlag, 177-207.
- Ritz, A. 2013. “Der öffentliche Dienst zu Beginn des 21. Jahrhunderts – Herausforderungen und Zukunftsperspektiven für das Personalmanagement öffentlicher Institutionen.” In Ö. V. Gesellschaft, (Ed.), Wirkungsorientierte Verwaltungsführung und öffentlicher Dienst. Wien, Graz: NW Verlag, 395-430.
- Ritz, A. 2013. “Motivation und Performanz öffentlicher Angestellter.” Public Governance – Entwicklung und Herausforderungen, Vol. 50. Bern: Schriftenreihe des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern, 78-87.

- Ritz, A. und Sinelli, P. 2013. Performance Management in der öffentlichen Verwaltung. In A. Ladner, J.-L. Chappelet, Y. Emery, P. Knoepfel, L. Mader, N. Soguel, und F. Varone, (Eds), Handbuch der öffentlichen Verwaltung der Schweiz. Zürich: Verlag NZZ, 347-367\*
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2013. Management de la Performance dans l'Administration Publique. In A. Ladner, J.-L. Chappelet, Y. Emery, P. Knoepfel, L. Mader, N. Soguel, und F. Varone, (Eds), Manuel d'administration publique Suisse. Lausanne: PPUR, 345-367\*
- Vandenabeele, W., B. Steijn, P. Leisink, F. P. Cerase, I. Egger-Peitler, G. Hammerschmid, R. Meyer, and A. Ritz. 2012. Public Service Motivation and Job Satisfaction in Various European Countries: A Tale of Caution and Hope. In G. Tria and G. Valotti, (Eds), Reforming the Public Sector: How to Achieve better Transparency, Service, and Leadership. Washington D. C.: Brookings Institution Press, 68-95.
- Ritz, A. und Neumann, O. 2012. Diversity und Diversity Management in öffentlichen Organisationen. In D. Hilgers, R. Schauer, und N. Thom, (Eds), Public Management im Paradigmenwechsel. Linz, 63-87.
- Ritz, A. und Steiner, R. 2012. Wenn Praxis Wissen schafft - oder von der praxisrelevanten Wissenschaft. Das publizistische und wissenschaftliche Werk von Norbert Thom. In A. Ritz und R. Steiner, (Eds), Personal führen und Organisationen gestalten. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt, 461-474.
- Ritz, A. und Waldner, C. 2012. Der Staat im Konkurrenzkampf um den Führungsnachwuchs: Eine Untersuchung zur Arbeitgeberattraktivität der öffentlichen Verwaltung. In E. Schroter, P. v. Maravic, und J. Rober, (Eds), Die Zukunftsfähige Verwaltung? Deutschland, Österreich und die Schweiz im Vergleich. Opladen: Barbara Budrich, 83-112.\*
- Steiner, R. und Ritz, A. 2012. Einleitung. In R. Steiner und A. Ritz, (Eds), Personal führen und Organisationen gestalten. Bern, Stuttgart, Wien: Haupt, VII-X.
- Ritz, A. 2011. Anreizsystem zur Steigerung der Motivation. In A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Mitarbeiterführung in der öffentlichen Verwaltung. Zürich: Weka Verlag, 25-44.
- Ritz, A. 2011. Zielvereinbarung und Mitarbeitendenbeurteilung. In A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Mitarbeiterführung in der öffentlichen Verwaltung. Zürich: Weka Verlag, 105-123.
- Giauque, D., Ritz, A., Varone, F. and Anderfuhren-Biget, S. 2010. Public service motivation: First empirical evidence in Swiss municipalities. In Yearbook of Swiss Society for Administrative Sciences, Vol. 1. Winterthur: Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften, 159-170.\*
- Ritz, A. 2010. Erwartungen junger Talente an ihre Arbeitgeber. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. Wiesbaden: Haupt, 59-65.
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2010. Talent Management: Überblick und konzeptionelle Grundlagen. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten. Wiesbaden: Gabler, 3-23.

- Ritz, A. und Thom, N. 2010. Talent Management auf dem Prüfstand: Was Sie für Ihren Führungsalltag wissen müssen. In A. Ritz und N. Thom, (Eds), *Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln*. Wiesbaden: Gabler, 235-252.
- Emery, Y., Giaque, D. and Ritz, A. 2009. Institutional policies and reforms of public administration. In S. Nahrath and F. Varone, (Eds), *Rediscovering public law and public administration in comparative policy analysis : A tribute to Peter Knoepfel*. Lausanne, Bern: Haupt, 159-176. \*
- Ritz, A. 2009. Berufsbeamtentum. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 122-123.
- Ritz, A. 2009. Führung im öffentlichen Sektor. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 372-374.
- Ritz, A. 2009. Leistungsauftrag und Globalbudget: Beitrag der Ressourcenpolitik zur Verbesserung politisch-administrativer Entscheidungsprozesse. In P. Knoepfel, (Ed.), *Réformes de politiques institutionnelles et action publique*. Lausanne: Presses Polytechniques et Universitaires Romandes, 5-30.
- Ritz, A. 2009. Management Development im öffentlichen Dienst. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 712-713.
- Ritz, A. 2009. Personalmanagement im öffentlichen Dienst. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 902-905.
- Ritz, A. 2009. Personalmanagement in Kirchen. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 908.
- Ritz, A. 2009. Personalmanagement in Nonprofit- und Freiwilligen-Organisationen. In C. Scholz, (Ed.), *Vahlens Grosses Personallexikon*. München: C.H. Beck, Vahlen, 910-913.
- Ritz, A. und Waldner, C. 2008. Projektmanagement. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), *Praxisleitfaden öffentliche Verwaltung*. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. und Weissleder, M. 2008. Management Development in der öffentlichen Verwaltung: Veränderte Anforderungen in der Führungspraxis. In N. Thom und R. Zaugg, (Eds), *Moderne Personalentwicklung*. 2. Aufl., Wiesbaden: Gabler, 369-392.
- Ritz, A. 2007. Evaluation von New Public Management Reformprojekten. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), *Managementleitfaden öffentliche Verwaltung*. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. 2007. Performance management and output-based budgeting in Switzerland. Output and outcome data: An end in itself or relevant for steering? In H. Hill, (Ed.), *Modernizing government in Europe*. Baden-Baden: Nomos, 149-171.
- Ritz, A. 2006. Anreizsysteme zur Steigerung der Mitarbeitermotivation in der öffentlichen Verwaltung. In A. Bergmann, D. Giaque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), *Managementleitfaden öffentliche Verwaltung*. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. 2006. Evaluationskompetenz. In R. Zaugg, (Ed.), *Handbuch Kompetenzmanagement. Durch Kompetenz nachhaltig Werte schaffen*. Bern: Haupt, 345-354.

- Ritz, A. 2006. Evaluationsstudien - Warum, wozu und wie? In A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. 2006. Führung mit Leistungsauftrag und Globalbudget: 10 Jahre Erfahrungen aus den Verwaltungsreformen in der Schweiz. In R. Schauer, (Ed.), Innovative Verwaltungen: Aktuelle Fragen zur Führung und Leistungserstellung in öffentlichen Institutionen. Linz: Trauner, 7-39.
- Ritz, A. 2006. Mitarbeiterbeurteilungen in öffentlichen Verwaltungen. In A. Bergmann, D. Giauque, D. Kettiger, A. Lienhard, E. Nagel, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. Zürich: Weka Verlag.
- Ritz, A. 2006. Von der Entlassung zur Trennungskultur. In A. Hofmeister, (Ed.), Schriftenreihe der Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften: Personalpolitik im Spannungsfeld von Veränderung und Wissensmanagement, Vol. 48. Bern: Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften, 202-204 (Reprint).
- Ritz, A. und Weissleder, M. 2006. Management Development in der öffentlichen Verwaltung: Veränderte Anforderungen in der Führungspraxis. In N. Thom und R. Zaugg, (Eds), Moderne Personalentwicklung. Wiesbaden: Gabler, 369-392.
- Thom, N. und Ritz, A. 2006. Personalmanagement. In R. Voigt und R. Walkenhaus, (Eds), Handwörterbuch zur Verwaltungsreform. Wiesbaden: VS, 248-255.
- Lienhard, A., Ritz, A., Steiner, R. und Ladner, A. 2005. 10 Jahre New Public Management in der Schweiz: Einleitung und Übersicht. In A. Lienhard, A. Ritz, R. Steiner, und A. Ladner, (Eds), 10 Jahre New Public Management in der Schweiz : Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren. Bern: Haupt, 9-16.
- Ritz, A. 2005. 10 Jahre New Public Management in den Schweizer Kantonen: Erfahrungen bei Parlament und Verwaltungskadern. In A. Lienhard, A. Ritz, R. Steiner, und A. Ladner, (Eds), 10 Jahre New Public Management in der Schweiz : Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren. Bern: Haupt, 47- 67.
- Thom, N. und Ritz, A. 2004. Public Management-Reformen und ihre Folgen für die Schulführung. In S. Koch und R. Fisch, (Eds), Schulen für die Zukunft: Neue Steuerung im Bildungswesen. Baltmannsweiler: Schneider Verlag Hohengehren, 121-137.
- Ritz, A. 2003. Public private partnership. In P. Eichhorn, P. Friedrich, W. Jann, W. A. Oechsler, G. Puttner, und H. Reinermann, (Eds), Verwaltungslexikon, 3 ed. Baden-Baden: Nomos.
- Ritz, A. 2003. Vom Wissen zum Management - ein weiter Weg? In N. Thom und J. Harasymowicz-Birnbach, (Eds), Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Zürich: Vdf Hochschulverlag, 249-254.
- Ritz, A. 2003. Wissensmanagement auf dem Prüfstand der Praxisrelevanz. In N. Thom und J. Harasymowicz-Birnbach, (Eds), Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Zürich: Vdf Hochschulverlag, 243-248.
- Thom, N. und Ritz, A. 2003. Change Management - Differenzierte und effektive Steuerung von Transformationsprozessen. In E. Nagel, (Ed.), Welchen Wandel wollen wir? Ansätze und Perspektiven für die Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse. Zürich: Rüegger, 97-128.

- Thom, N. und Ritz, A. 2003. Führungsmodell. In P. Eichhorn, P. Friedrich, W. Jann, W. A. Oechsler, G. Puttner, und H. Reineremann, (Eds), Verwaltungslexikon, 3 ed. Baden-Baden: Nomos, 390-391.
- Thom, N. und Ritz, A. 2003. Möglichkeiten der Wertschöpfungssteigerung durch Public Private Partnership. In N. Bach, W. Buchholz, und B. Eichler, (Eds), Geschäftsmodelle für Wertschöpfungsnetzwerke. Festschrift zum 60. Geburtstag von Prof. Dr. Wilfried Krüger. Wiesbaden: Gabler, 435-457.
- Thom, N. und Ritz, A. 2003. Verwaltungsmodernisierung. In P. Eichhorn, P. Friedrich, W. Jann, W. A. Oechsler, G. Puttner, und H. Reineremann, (Eds), Verwaltungslexikon, 3 ed. Baden-Baden: Nomos.
- Ritz, A. 2002. Erfolgreiche Reformen in der Bundesverwaltung: Evaluation von New Public Management Reformen auf Bundesebene. In M. Zimmermann und T. Sterchi, (Eds), PSU Index 2002 : Porträts Schweizer Unternehmensberatungen. Zürich: Job Media Index AG, 74-77.
- Ritz, A. 2002. Qualitätsentwicklung: Konzeptionelle Überlegungen am Beispiel der Elternbefragung der Primarschule Aarberg. In N. Thom, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Effektive Schulführung : Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. Bern: Haupt, 135-173.
- Ritz, A. und Hurni, R. 2002. Wirkungsorientierte Führungsstrukturen zur Umsetzung von New Public Management an Schulen. In N. Thom, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Effektive Schulführung - Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. Bern: Haupt, 291-316.
- Steiner, R. und Ritz, A. 2002. Beurteilung und Entlohnung von Lehrpersonen. In N. Thom, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Effektive Schulführung: Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. Bern: Haupt, 207-237.
- Thom, N. und Ritz, A. 2002. Innovation, Organisation und Personal als Merkmale einer effektiven Schulführung. In N. Thom, A. Ritz, und R. Steiner, (Eds), Effektive Schulführung: Chancen und Risiken des Public Managements im Bildungswesen. Bern: Haupt, 3-35.
- Thom, N. und Ritz, A. 2001. Führung oder Management? Drei Grundelemente der Führung in öffentlichen Institutionen. In Eidgenössisches Personalamt, (Ed.), Führen im Wandel: Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissensgesellschaft, Vol. 14. Bern: Eidg. Drucksachen- und Materialzentrale, 79-92.
- Thom, N. und Ritz, A. 2000. Zentral oder dezentral? Eine Frage des Augenmasses im Reformprozess. In R. Blindenbacher, P. Halblützel, und B. Letsch, (Eds), Vom Service Public zum Service au Public: Regierung und Verwaltung auf dem Weg in die Zukunft. Zürich: Verlag Neue Zürcher Zeitung, 189-197.
- Ritz, A., Rieder, S. und Jenzer, R. 1999. Die Evaluation des Projektes "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG". Erste Erfahrungen mit New Public Management in der schweizerischen Bundesverwaltung. In A. Hofmeister und E. Buschor, (Eds), Verwaltungsreform in der Schweiz: Eine Zwischenbilanz, Vol. 39. Winterthur: Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften, 203-244.
- Thom, N. und Ritz, A. 1999. Wandel im öffentlichen Sektor: Der Veränderungsprozess zum New Public Management. In Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management (SGO), (Ed.), Business Report 1998. Glattbrugg: Schweizerische Gesellschaft für Organisation (SGO), 5-12.

**Articles in Non-Peer Reviewed Journals:**

- Ritz, A. 2019. "Öffentliche Personalsysteme im Wandel - Weitere Reformschritte sind notwendig." *der moderne staat - Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management*, 12(1): 176-189.
- Ritz, A. 2017: Vorwort. In: T. E. Zimmermann und A. Fischer, (Eds), *Zoom*, Hochschulweiterbildung Schweiz 2025. Bern: Zentrum für universitäre Weiterbildung der Universität Bern, Nr. 6, p. 7-8.
- Thom, N. und Ritz, A. 2016: El concepto "IOP": cómo se debe dirigir el sector público. *Management del sector público*. Instituto de Dirección y Organización de Empresa, Universidad de Alcalá Núm. 381, p. 1-33.
- Ritz, A. und Fischer, A. 2013. "Lebenslanges Lernen im Praxistest." *HR-Today - Das Schweizer Human Resource Management Journal* (6): 34-35.
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2013. "Talente managen - Erwartungen, Chancen und Risiken." *HR Performance* (June): 20-21.
- Kohler, S. und Ritz, A. 2013. "Ins Spital zu gehen, könnte viel attraktiver sein." *HR-Today - Das Schweizer Human Resource Management Journal* (4): 27-29.
- Ritz, A. 2012. "Frische Luft statt Amtsstubenmief – doch woher weht der Wind?" *Zeitschrift BeWL*, (18): 18-21.
- Ritz, A. und Bochud, Y. 2011. "Wie man Mitarbeitende motiviert." *Zeitschrift für Sozialhilfe*, 108(4): 26-27.
- Ritz, A. und Steiner, R. 2011. "Ein Generalist und Brückenbauer: Zur Emeritierung von Prof. Dr. Prof. h. c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom." *BeWL, hrsg. v. Departement für Betriebswirtschaftslehre der Universität Bern*, (16): 9.
- Ritz, A. 2009. "Amtsschimmel und Beamtenethos - zwei Seiten derselben Medaille?" *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (143): 15-16.
- Ritz, A. und Waldner, C. 2009. "Projektmanagement: Ausserordentliche Vorhaben in einer dynamischen Umwelt zum Erfolg bringen." *Arbido, Fachzeitschrift des Vereins Schweizer Archivarinnen und Archivare*, (1): 38-41.
- Ritz, A. 2008. "Wer führt die Schulleitung? Führungsverantwortung erfordert Führungsaufsicht." *education, Amtliches Schulblatt des Kantons Bern*, (3): 59.
- Ritz, A. 2007. "Von der Maul- und Klauenseuche - oder ist die Wirtschaft eine wertfreie Zone?" *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (134): 18-19.
- Ritz, A. 2005. "Die Führungsausbildung für den öffentlichen Sektor der Schweiz: Der Executive Master of Public Administration der Universität Bern." *io new management*, (6): 10-13.
- Ritz, A. 2005. "Was bewirken Verwaltungsreformen? Evaluationsmodell und Ergebnisse aus der schweizerischen Bundesverwaltung." *Das öffentliche Haushaltswesen in Österreich (ÖHW)*, 46(1-2): 68-87.
- Ritz, A. 2004. "Führungsausbildung auf höchstem Niveau." *HR Today - Das Schweizer Human Resource Management Journal*, (1): 24.



- Ritz, A. 2004. "Verwaltungsreform: mehr Leistungsdruck, aber auch erhöhte Zufriedenheit." *Akademie, Zeitschrift für Führungskräfte in Verwaltung und Wirtschaft*, 49(1): 7-11.
- Ritz, A. und Thom, N. 2004. "Amtsstuben adé - Führungsausbildung zum Public Manager." *Management und Qualität MQ*, 34(6): 17-18.
- Ladner, A., Lienhard, A., Ritz, A. und Steiner, R. 2003. "Aus New Public Management wird Public Management." *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (117): 12-13.
- Ritz, A. 2003. "Bindeglied zur Schulentwicklung: Qualitätsmanagement an Schulen." *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (117): 27-30.
- Ritz, A. 2003. "Evaluation von New Public Management: Grundlagen und empirische Ergebnisse der Bewertung von Verwaltungsreformen in der schweizerischen Bundesverwaltung." *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)*, 17(4): 496-500.
- Ritz, A. 2003. "Neuer Studiengang für Verwaltungskader: Executive Master of Public Administration der Universität Bern." *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (117): 43-45.
- Ritz, A. 2003. "Von der Entlassung zur Trennungskultur." *HR Today - Das Schweizer Human Resource Management Journal*, (3): 10.
- Ritz, A. 2003. "Was bewirken NPM-Reformen? Die Evaluation von New Public Management-Reformen auf Bundesebene." *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (117): 14-17.
- Ritz, A. 2003. "Was wünschen sich Kaderleute? Anforderungen an eine Führungsausbildung im öffentlichen Sektor." *Unipress - Forschung und Wissenschaft Universität Bern*, (117): 39-42.
- Thom, N. und Ritz, A. 2003. "Schweizer Reformprojekte zeigen vielschichtige Wirkung: Ergebnisse einer Untersuchung aus der Schweizerischen Bundesverwaltung." *Innovative Verwaltung*, 25(9): 14-17.
- Thom, N. und Ritz, A. 2003. "Transformation dans le domaine public: Le processus de changement relatif au New Public Management." *Les Cahiers de l'ASO 2003*.
- Ritz, A. und Steiner, R. 2002. "Beurteilung und Entlohnung von Unterrichtsqualität - Besseren Unterricht besser entlohnen!" *PädF - Pädagogische Führung*, (4): 181-184.
- Thom, N., Ritz, A. und Steiner, R. 2002. "Qualitätsmanagement an Schulen: Königsweg aus der Krise." *Management und Qualität MQ*, 32(5): 12-15.
- Rieder, S. und Ritz, A. 2000. "Evaluation FLAG: Konzept und Ergebnisse im Bereich des betrieblichen Wandels." *LeGes - Zeitschrift für Gesetzgebung & Evaluation*, 11(1): 73-92.
- Ritz, A. und Steiner, R. 2000. "Beurteilung und Entlohnung von Lehrkräften." *Schweizer Schulen*, (6): 27-44.
- Thom, N. und Ritz, A. 2000. "Wandel im öffentlichen Sektor: Der Veränderungsprozess zum New Public Management." *Akademie, Zeitschrift für Führungskräfte in Verwaltung und Wirtschaft*, 45(2): 39-43.
- Thom, N. und Ritz, A. 1999. "Wandel im öffentlichen Sektor: Der Veränderungsprozess zum New Public Management." *Zeitschrift Führung + Organisation*, 68(3): 175-177.

**Professional and Technical Reports:**

- Schwenkel, C., Hertig, V., Balthasar, A., Ritz, A. 2021. Covid-19-Pandemie: Auswertung Krisenmanagement Kantone (Herbst 2020–Sommer 2021). Ergebnisbericht zur Online-Befragung und Gesprächen mit Schlüsselakteuren zuhanden Konferenz der Kantonsregierungen (KdK) und der Steuergruppe, 51 p.
- Ritz, A., Müller, P., Schwaar, K., Wüest-Rudin, D. 2021. Management der Covid-19-Krise im Kanton Zürich. Evaluation der Vorbereitungen auf eine Pandemie und des Managements in der Covid-19-Pandemie durch Regierung und Verwaltung im Zeitraum Februar bis Juni 2020. Regierungsratsbeschluss RRB 2021-0172 Kanton Zürich, 43p., <https://www.zh.ch/de/politik-staat/gesetzbeschluesse/beschluesse-des-regierungsrates/rrb/regierungsratsbeschluss-172-2021.html>
- Ritz, A., Amschwand, F. 2021. Evaluation der Führungsorganisation der Stadt Langenthal. Evaluationsbericht zuhanden des Gemeinderates der Stadt Langenthal. 42 S.
- Ritz, A., Weissmüller, K., Kalbermatten, C. 2021. Evaluation Zertifizierungsverfahren Ehrenkodex Schweiz und Vergleich mit dem ZEWO-Gütesiegel. Evaluationsbericht zuhanden Stiftung Ehrenkodex, 78 p.
- Ruth Feller, R., Lussi, I., Bucher, N., Prinzing, O., Schwander, M., Ritz, A., Huber, S. G., Rieder, S. 2020. Neuer Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschulen des Kantons Zürich. Evaluationsbericht zuhanden der Bildungsdirektion des Kantons Zürich. Luzern, 162 p.
- Wüest-Rudin, D., Ritz, A., Bolz, U., Berger, N. 2017. Überprüfung des Schulzahnmedizinischen Dienstes der Stadt Bern (SZMD). Externe Struktur- und Organisationsüberprüfung im Auftrag der Direktion für Bildung Soziales und Sport der Stadt Bern. Bern: Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern, 83 p.
- Kronenberg, B., Ritz, A., Bolliger, C. und Marius F. 2017. Evaluation der Finanzierung mit leistungsabhängigen Pauschalen für die St. Galler Sonderschulen. Evaluationsbericht zuhanden des Bildungsdepartements des Kantons St. Gallen. Bern: Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern, 73 p.
- Ritz, A. und Oliver N. 2016. Richtlinien betreffend Nebenbeschäftigungen und Nebeneinkünften von Dozierenden und Assistierenden der Universität Bern. Evaluationsbericht zuhanden der Universitätsleitung. Bern: Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern, 54 p.
- Schwenkel, C., Rieder, S., Ritz, A. 2016: Handbuch zur politischen Planung des Kantons Glarus. Schlussbericht z. Hd. Finanzdirektion Kanton Glarus. Luzern, Bern: Interface, Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern.
- Bolliger, C., Rüefli, C., Berner, D., Ritz, A., Golder, L., Jans, C. 2016: Bedarfs- und Angebotsanalyse der Dienstleistungen nach Art. 74 IVG. Schlussbericht z. Hd. Bundesamt für Sozialversicherungen. Bern: Büro Vatter AG.
- Müller, F., Itin, A., Schwenkel, C., Wytenbach, J., Ritz, Adrian. 2013: Staatliche Kontroll- und Durchsetzungsinstrumente zur Verwirklichung der Lohngleichheit. Bericht zuhanden des Bundesamtes für Justiz (BJ) und des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG). Luzern, Bern: Interface, Universität Bern.

- Personalamt Kanton Zürich (Schmid, D., Schöni, P., Ritz, A. und Peter Sinelli). 2012. Direktionsübergreifende Kadernachwuchsförderung für Positionen im oberen Kader dKNE. Handbuch für Führungskräfte. Personalamt des Kantons Zürich. Zürich.
- Tholen, B., Sibilia, A., Ritz, A. und Aeberli-Hayoz, C. 2012. BD Akademie. Detailkonzept für die Personalentwicklung der Baudirektion des Kantons Zürich. Zürich.
- Brändli, J. und Ritz, A. 2011. Expertenbericht Personalmassnahmen 2011 Stadt Burgdorf. Bericht vom 28. Januar 2011 zuhanden der Paritätischen Kommission Personal PKP des Gemeinderats Burgdorf.
- Ritz, A. und Waldner, C. 2009. Teil-Evaluation des Schweizerischen Bundespersonalgesetzes. Bericht zu Händen der Parlamentarischen Verwaltungskontrolstelle der Eidgenössischen Räte (PVK). Bern.
- Ritz, A. und Reist, P. 2008. Reorganisation der Schulstrukturen der Gemeinde Saanen. Eltern- und Lehrkräftebefragung. Schriftenreihe Nr. 21 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Ritz, A. und Waldner, C. 2008. Evaluation Leistungsbeurteilung und -entlohnung in der Stadtverwaltung Nidau. Schriftenreihe Nr. 32 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Wenger, A. P. und Ritz, A. 2008. Museumslandschaft Schweiz im Wandel: Betriebswirtschaftliche Anforderungen und Managementrealität. Schriftenreihe Nr. 33 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Ladner, A., Cemerin, M., Ritz, A. und Sager, F. 2007. Evaluation der Parlaments- und Verwaltungsreform (NSB) der Stadt Bern. Schlussbericht zuhanden des Stadtrates: Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern.
- Steiner, R., Lienhard, A. und Ritz, A. 2007. Neues Führungsmodell für die Bundesverwaltung? Machbarkeitsstudie. Schlussbericht zuhanden des Delegierten für Verwaltungsreform des Schweizerischen Bundesrats. Bern.
- Lienhard, A. und Ritz, A. 2006. Grundsätze der Steuerung mit Leistungsaufträgen. Studie zuhanden des Eidgenössischen Departements des Innern, des Bundesamts für Gesundheit und Swissmedic. Schriftenreihe Nr. 7 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Ritz, A. und Blum, A. 2006. Personalmanagement und Arbeitsbedingungen an den Mittelschulen des Kantons Zürich. Studie zuhanden des Bildungsdepartements des Kantons Zürich. Schriftenreihe Nr. 11 des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern. Bern: KPM-Verlag.
- Ritz, A. und Cemerin, M. 2006. Leistungs- und Wirkungsmessung in der Abteilung für Gleichstellung des Kantons Zürich. Schlussbericht zuhanden des Büros für Gleichstellung des Kantons Zürich. Bern.
- Kälin, W., Ladner, A. und Ritz, A. 2005. Strengthening governance: The changing role of public institutions and civil society. Proposal to the Swiss National Science Foundation for a National Centre of Competence in Research. Bern.
- Rieder, S., Ritz, A. und Kurz, R. 2003. Evaluation des Projektes „Nouvelle Gestion Publique NGP“ des Kantons Freiburg. Bericht zuhanden der Projektsteuerung. Luzern, Bern.

- Ritz, A. 2002. Die Evaluation von Verwaltungsreformen: Konzeptionelle Grundlagen und empirische Ergebnisse der Evaluation institutioneller Reformen am Beispiel des New Public Managements. Arbeitsbericht Nr. 56 des Instituts für Organisation und Personalmanagement der Universität Bern. Bern: IOP-Verlag.
- Ritz, A. und Blum, A. 2001. Die Fallstudie als didaktisches Instrument in der Managementweiterbildung. Konzept und Leitfaden für das Eidgenössische Personalamt. Bern.
- Ritz, A. und Troesch, P. 2001. Fallstudie Wirkungsorientierte Verwaltungsführung im Kanton Solothurn. Bern: Institut für Organisation und Personalmanagement der Universität Bern.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S. und Ritz, A. 2001. Evaluation FLAG. Schlussbericht der Evaluation des Projekts "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG" in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S., Ritz, A. und Lehmann, L. 2001. Evaluation FLAG-Phase drei: Analyse des betrieblichen Wandels. Evaluationsbericht im Rahmen der Evaluation des Projekts "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG" in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Ritz, A. und Thom, N. 2000. Internationale Entwicklungslinien des New Public Managements. Eine vergleichende Analyse von 11 Ländern. Arbeitsbericht Nr. 45 des Instituts für Organisation und Personalmanagement der Universität Bern. Bern: IOP-Verlag.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S. und Ritz, A. 2000. Evaluation Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget (FLAG). Zwischenevaluation. Bericht zuhanden der Schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S., Ritz, A. und Lehmann, L. 2000. Evaluation FLAG-Phase zwei: Analyse der Prozesse im Parlament und Wirkungen von FLAG bei den Zielgruppen. Evaluationsbericht im Rahmen der Evaluation des Projekts "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG" in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Thom, N. und Ritz, A. 2000. Die Umsetzung von New Public Management-Projekten in der Schweiz aus der Sicht Personal-Organisation-Innovation. Ergebnisse aus einer empirischen Studie. Institut für Organisation und Personalmanagement der Universität Bern.
- Ritz, A. 1999. Evaluation von New Public Management (NPM). Grundlagen für ein Evaluationsmodell und erst empirische Ergebnisse. Arbeitsbericht Nr. 34 des Instituts für Organisation und Personalmanagement der Universität Bern. Bern: IOP-Verlag.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S. und Ritz, A. 1999. Evaluation FLAG. Kurzbericht zur ersten Evaluationsphase im Rahmen der Evaluation des Projekts "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG" in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S., Ritz, A. und Furrer, C. 1999. Evaluation FLAG-Phase eins: Analyse des betrieblichen Wandels. Evaluationsbericht im Rahmen der Evaluation des Projekts "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget FLAG" in der schweizerischen Bundesverwaltung. Bern, Luzern.
- Thom, N., Balthasar, A., Rieder, S. und Ritz, A. 1998. Evaluation FLAG. Evaluierbarkeitsstudie des Projektes "Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget" (FLAG) in der schweizerischen Bundes-

verwaltung. Luzern: Institut für Organisation und Personal (IOP) der Universität Bern und Interface Institut für Politikstudien Luzern.

**Articles in Newspapers and online:**

- Ritz, A. 2017: Ist der digitale Staat ein besserer Staat? In: *Focus* 5/17, hrsg. v. Schweizerischen Städteverband, September 2017
- Ritz, A. und Sinelli, P. 2013. "Talent Management und Nachfolgeplanung – zwei Seiten derselben Medaille". 22. August 2013. [http://www.weka-personal.ch/aktuell\\_view.cfm?nr\\_aktuell=2967](http://www.weka-personal.ch/aktuell_view.cfm?nr_aktuell=2967).
- Ritz, A., Tholen, B. und Osterspey, A. 2012. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) im Einsatz. Über das Bekenntnis zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) in der Baudirektion des Kantons Zürich." *Fokus der Schweizerischen Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften (SGVW)*. 3. April 2012. [www.sgvw.ch](http://www.sgvw.ch).
- Ritz, A., Schweiger, W. und Schneider, A. 2009. "La gestion du personnel dans l'administration publique." *Réseau de Connaissances sur la transformation du secteur public (SSSA)*. 5. Januar 2009. [www.sgvw.ch](http://www.sgvw.ch).
- Ritz, A., Schweiger, W. und Schneider, A. 2008. "Das Personalmanagement der öffentlichen Verwaltung im Spannungsfeld zwischen Leistungsorientierung und Mitarbeitendenmotivation. Empirische Ergebnisse aus der Schweizerischen Bundesverwaltung." *Fokus der Schweizerischen Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften (SGVW)*. 22. Mai 2008. [www.sgvw.ch](http://www.sgvw.ch).
- Ritz, A. 2004. "'Zwei Beamte für ein WC' - oder ein anderer Weg Verwaltungsreformen zu beurteilen." *Schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften*. [www.sgvw.ch](http://www.sgvw.ch).
- Ritz, A. 2003. "Master of Public Administration." *Alpha Kadermarkt, Tagesanzeiger*: 30. 26./27. April 2003. Zürich.
- Ritz, A. 2003. "Schulleitung durch Führungsverantwortung: An der Schnittstelle zwischen Behörden und Lehrerschaft." *Neue Zürcher Zeitung NZZ*, 224(109): 71. 13. Mai 2003. Zürich.
- Lienhard, A., Ritz, A., Steiner, R. und Ladner, A. 2002. "Die Reform hat sich bereits bewährt: Aus New Public Management wird Public Management." *Neue Zürcher Zeitung NZZ*, 223(235): 15. 10. Oktober 2002. Zürich.
- Thom, N., Rieder, S. und Ritz, A. 2002. "Was bewirken NPM-Reformen? Verbesserungen an der Schnittstelle zum Parlament notwendig." *Neue Zürcher Zeitung (NZZ)*, 223(47): 15. 26. Februar 2002. Zürich.

**Book Reviews:**

- Ritz, A. 2005. Buchrezension zu "Integriertes Potenzialmanagement in Nonprofit-Organisationen". Habilitationsschrift von PD. Dr. René Clemens Andessner. *Die Unternehmung, Swiss Journal of Business Research and Practice*, 59(5): 461-462.
- Thom, N. und Ritz, A. 2001. Buchrezension zu "Managing Motivation - Wie Sie neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können" von Bruno S. Frey und Margit Osterloh. *VM Fachzeitschrift für Verbands- und Nonprofit-Management*, 26(2): 65-66.

- Thom, N. und Ritz, A. 2001. Wie motiviere ich meine Mitarbeiter? Buchrezension zu "Managing Motivation: Wie Sie neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können" von Bruno S. Frey und Margit Osterloh. *Neue Zürcher Zeitung (NZZ)*, 222(9): 75.
- Ritz, A. 2000. Buchrezension zu "Prozessorganisation in der öffentlichen Verwaltung - New Public Management und Business Reengineering in der Schweizerischen Bundesverwaltung" von Alexander W. Hunziker. *Die Unternehmung, Swiss Journal of Business Research and Practice*, 54(1): 77-79.

### **Media Contributions:**

- „Staatslabor will mit Innovationen die Verwaltung aufmischen“ (Interview). Swiss National Radio, Regionaljournal BE-FR-VS, 13.08.2021
- «So stehen die Chancen einer Viertage-Woche in der Schweiz» (Quote). In: watson.ch, 10.07.2021
- «Steigende Steuererträge sind süßes Gift für die Politik» (Interview). In: Der Bund, 03.07.2021, p.19
- «Die Ausgliederung soll das Berner Verkehrsamt retten» (Quote). In: Der Bund, 23.4.2021, p. 21
- «Umbau in der Kantonsverwaltung: Schnegg könnte zum Vorbild werden» (Quote). In: Der Bund, 18.12.2020, p. 21
- «Eine hundertprozentige Vorbereitung auf die Krise gibt es nicht» (Quote). In: Berner Zeitung, 19.11.2020, p. 9
- „Probleme der Ruag: Privatisierung kommt zum schlechten Zeitpunkt?“ (Quote). In: Der Bund, 10.11.2020, p. 15
- „Weniger Geld für Alt-Regierungsräte?“ (Quote). In: Der Bund, 18.09.2020, p. 19
- „Schnegg krempelt seine Direktion um?“ (Quote). In: Der Bund, 18.09.2020, p. 19
- „Gemeindeverwaltungen sollten nicht nur regeln, sondern auch ermöglichen“ (Interview). In: Newspaper ‘Zäme für Oberdiessbach’, September 2020
- „Berner Gemeinden sind nicht sehr dynamisch, aber krisenresistent“ (Interview). Swiss National Radio, Regionaljournal BE-FR-VS, 17.06.2020
- „Bauernopfer oder Hauptschuldiger?“ (Quote). In: Der Bund, 15.6.2020
- „Sparpläne: Klagt das Stadtberner Personal zu Recht?“ (Quote). In: Der Bund, 10.6.2020, p. 1 and 13
- „Was sind die Folgen des Coronafizits für den Kanton Bern?“ (Interview). Swiss National Radio, Regionaljournal BE-FR-VS, 29.05.2020
- „Der Bundesrat macht einen bemerkenswert guten Job.“ (Article). In: Swiss Newspapers Tagesanzeiger and Der Bund, 2.5.2020.
- „Job Sharing für Politiker“ (Interview). Swiss National Television (SRF.ch), srf aktuell, 19.10.2018
- „Geht’s um Vertrauen, werden Doppelbesetzungen fraglich.“ (Interview). In: Der Bund, 19.10.2018, 169. Jg. Nr. 244, p. 18 sowie „Ein Team macht mehr Druck als eine Einzelperson. Jobsharing in Regierungsgremien.“ Interview in Der Bund online vom 18.10.2018

- „Vertrauen ist nötig, Kontrolle aber auch.“ (Interview). In: Zeitschrift doppelstern vom 18. Oktober 2018, 93(42), 2018, p. 30-31
- „Kahlschlag im Daten-Dschungel oder Big Brother?“ Vernehmlassung des Personendatensammelgesetzes im Kanton Bern (Interview). Swiss National Radio (SRF.ch), Regionaljournal BE-FR-VS, 21.8.2018
- „Die Chefs sollen sich selber managen.“ Zur Vertrauensarbeitszeit der Kader in der Verwaltung (Quote). In: Der Bund, 28.4.2018, p. 25
- „Das Prestige hat abgenommen“ Adrian Ritz über Kritik, Lohn und stille Wahlen (Interview). In: Sonntagszeitung, 30.7.2017, p. 5
- „Eine Verwaltung muss sich gegen Post und SBB behaupten können“ (Interview). In: Der Bund, 8.4.2017, p. 19
- „Interessenkonflikte öffentlicher Angestellter“ (Interview). Swiss National Radio (SRF.ch), Regionaljournal BE-JU-SO, 7.4.2017
- „Public Private Partnership“ (Interview). In: Pantograph, Newspaper of Brig Visp Zermatt Bahn (BVZ), Nr. 55, 2016, p. 13
- „Ein Kanton, regiert von Lehrern“ (Quote). In: Der Bund, 12.3.2016, p. 2
- „Eine auffallend tüchtige Belegschaft“ (Quote). In: Sonntagszeitung, 19.6.2016, p. 4
- „Jobprofil Regierungsrat: Kaum ein Kandidat weist ein komplettes Profil auf“ (Interview). In: Der Bund, 4.1.2016, p. 17
- „Akkreditierung von Studiengängen: Der externe Blick“ (Interview). In: Zoom, Zentrum für universitäre Weiterbildung (ZUW), Nr. 5, 2015, p. 43-45
- „Mehr angebots- als nachfrageorientiert“ (Interview). In: Handelszeitung, 19.11.2015, p. 54-55
- „Across Switzerland, people power rules“ (Quotes). In: USA Today, 15.10.2015, p. 5A
- „Slow democracy: Citizens put brakes on truck purchase“ (Quote). Swiss Radio International Swissinfo, 6.10.2015
- „Thorberg-Affäre und das Kollegialitätsprinzip: Käser hat es nicht so schlecht gemacht“ (Interview). In: Der Bund, 3.7.2015, p. 21
- „Spickaffäre: Kantonsrat kritisiert die ungleichen Strafen“ (Quotes). In: Neue Luzerner Zeitung, 1.7.2015, p. 17
- „Wie spart die öffentliche Verwaltung“ (Interview). Swiss National Radio Echo der Zeit, 17.02.2015
- „Die Einbindung ins Team kann bei Teilzeitarbeitenden leiden“ (Interview). In: Basler Zeitung, 2.2.2015, p. 3
- „Wie besetzen Gemeinden ihre Kaderstellen?“ (Interview). Swiss National Radio Echo der Zeit, 30.01.2015
- „Experte kritisiert Freizeit-Mandate“ (Quotes). In: Der Bund, 23.1.2014, p. 16
- „Konflikte um Nebeneinkünfte“ (Interview). Swiss National Television SRF, 10vor10, 13.01.2014

- „Alternative zu Sitz im Verwaltungsrat“ (Interview). In: Der Bund, 14.01.2013, p. 19
- „Stimmt der Arbeitsinhalt, dann verlässt man den Job nicht wegen eines besseren Angebots“ (Interview). In: Der Bund, 11.3.2012, p. 23
- „Geld ist wichtig, aber nicht nur“ (Interview). In: Öffentliches Personal Schweiz ZV, 29.4.2013, p. 1-4
- „Herausforderungen der Verwaltung der Zukunft“ (Report). In: Steiermärkische Verwaltungszeitschrift Panther Steiermark Report, 12/2013, p. 26
- „Neue Jobs trotz roten Zahlen: Stellenwachstum in den Verwaltungen“ (Quotes). In: Die Schweiz am Sonntag, 14.12.2013
- „Talent Management“ (Quotes). In: Creditreform: Das Unternehmermagazin aus der Verlagsgruppe Handelsblatt, Ausgabe 2/2012, p. 44-45
- „Zu teure Beratermandate in der öffentlichen Verwaltung“ (Interview). In: Swiss National Radio Echo der Zeit, 6.12.2006
- „Präsidentfunktion stärken“ (Interview). In: Berner Zeitung, 21.2.2004, p. 27



**Invited Lectures, Research Presentations, Speeches:**

No	Date	Location	Organizer	Title
300	10.11.2021	Gunten	University of Basel, Intensiv-Lehrgang Strategisches Finanzmanagement in NPO	Von der Bürokratie zur Public Governance & Leistungsverträge zwischen Staat und NPO
299	28.10.2021	Magglingen	University of Bern, Executive Master of Public Administration (MPA)	Staatliches Krisenmanagement in der Krise?! Notwendige Kapazitäten der Resilienz staatlicher Organisationen
298	08.06.2021	Online	Interkantonales Labor AI AR SH	Kundenorientierung als Teil der wirkungsorientierten Verwaltung
297	17.03.2021	Online	University of Bern, MAS ALIS	Aus Erfahrung klug – Vom Hinfallen und Aufstehen unter ungünstigen Witterungsbedingungen
296	04.11.2020	online	Universität Basel, Center for Philanthropy Studies (CEPS)	Staat im Wandel - Leistungsverträge zwischen Staat und NPO's
295	06.10.2020	online	Fachhochschule Oberösterreich Linz, A	Arbeitgeberattraktivität: Innovative Staatsangestellte: Gibt es sie? Wie gewinnt man sie?
294	03.09.2020	online	European Group of Public Administration (EGPA), Study Group III Public Personnel Policies	Public Value at Crosspoints: A Comparative Study on Employer Attractiveness of Public, Private, and Nonprofit Organizations (zus. m. Kristina Weissmüller)
293	20.11.2019	Bern	Generalsekretärenkonferenz Kantonalen Volkswirtschaftsdirktorinnen und Volkswirtschaftsdirektoren VDK	Strategische Führung und Strategiefähigkeit in Politik und Verwaltung
292	27.09.2019	Aspen Grove UT	Brigham Young University, Salt Lake City, UT, USA	PSM and deviant behavior: Findings from a comparative multi-lab research project
291	26.09.2019	Aspen Grove UT	Brigham Young University, Salt Lake City, UT, USA	Public service motivation and prosocial motivation: Two sides of the same coin?
290	26.06.2019	Meissen	Freistaat Sachsen, Landesamt für Steuern und Finanzen, Große Vorstehertagung 2019	Die innovative Führungskraft in der öffentlichen Verwaltung - gibt es sie?

289	18.06.2019	Bern	Swiss Governance Forum des KPM der Universität Bern	Die Führungs- und Kommunikationsdimension des Regierens
288	29.03.2019	Bern	Medizinische Fakultät der Universität Bern, Emeriti-Club	Die Bürokratie: unbemerkt und unaufhaltsam wuchernd – oder doch nicht ganz so schlimm?
287	26.01.2019	Luzern	Richterakademie Universität Luzern	Mitarbeitermotivation und -führung
286	20.12.2018	Bern	Kadertagung der Eidgenössischen Steuerverwaltung	Führen im politischen Umfeld
285	24.11.2018	Utrecht	Research-Seminar SIG IRSPM Public Service Motivation	Antecedents of Public Service Motivation
284	16.11.2018	Berlin	Symposium der Zeitschrift dms: Herausforderungen für den modernen Staat - Wissenschaft und Praxis im Dialog	Der öffentliche Dienst: Altbacken und Auf-fangbecken oder Macher und Manager?
283	07.11.2018	Gunten	Center for Philanthropic Studies, University of Basel	Staat im Wandel - Leistungsverträge zwischen Staat und NPO's
282	05.11.2018	Bern	HR-Fachforum des Personalamts des Kantons Bern	Talentförderung in Unternehmen und beim Staat
281	01.11.2018	Bern	Staatskantine des Think Tanks Staatslabors Schweiz	Innovative Staatsangestellte: Gibt es sie? Wie kriegt man sie?
280	08.09.2018	Lausanne	Research Seminar Book Managing for public service performance: How HRM and leadership can make a difference	Managing a diverse workforce
279	07.09.2018	Lausanne	Research Seminar Book Managing for public service performance: How HRM and leadership can make a difference	Public Service Motivation and Individual Performance
278	20.11.2017	Bern	Eidgenössische Finanzverwaltung der schweizerischen Bundesverwaltung	Moderation Podium zum Thema „Neues Führungsmodell Bund (NFB)“
277	10.11.2017	Bern	8. Herbsttagung des Zentrums für universitäre Weiterbildung ZUW	Grusswort
276	09.11.2017	Brunnen	Jahrestagung des Zentralverbands Öffentliches Personal Schweiz	Korruption in schweizerischen Verwaltungen? Gibt es nicht!?

275	08.06.2017	St. Gallen	79. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer in Betriebswirtschaft (VHB)	Public Service Motivation: Übersicht zur Forschungsrichtung Public Service Motivation, Prosoziale Motivation, Prosoziales Verhalten und Altruismus: Auf dem Weg zu mehr konzeptueller Klarheit
274	11.05.2017	Muntelier	Executive MBA in NPO-Management, VMI Universität Fribourg	Verhältnis von Staat und Nonprofit Organisationen
273	21.03.2017	Winterthur	Führungskonferenz Stadt Winterthur 2017	Zukünftige Anforderungen an die Verwaltung und ihre Führungskräfte
272	15.02.2017	St. Gallen	Bildungsdirektion des Kantons St. Gallen	Schlusspräsentation Evaluation des neuen Finanzierungsmodells für die Sonderschulen des Kantons St. Gallen
271	28.01.2017	Luzern	Schweizerische Richterakademie –Zertifikatslehrgang „Judikative“	Grundsätze der Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterführung
270	02.12.2016	Niedergösgen	Rotary-Club	Bürokratie und Beamtentum
269	29.11.2016	Näfels-Mollis	Regierungsrat des Kantons Glarus	Expertenfeedback zum Handbuch Politische Planung
268	17.11.2016	Yverdon-les-Bains	Kadertagung des Staatssekretariats für Wirtschaft Seco, schweizerische Bundesverwaltung	Was macht den guten Public Manager aus? Herausforderungen und Besonderheiten der Führung im öffentlichen Sektor
267	03.11.2016	Magglingen	Erziehungsdirektion Kanton Bern, Schulleitertagung	Talentförderung in Unternehmen und beim Staat
266	29.08.2016	Bern	MPA alumni Unibe Vereinigung	Was bedeutet die digitale Transformation für die staatliche Aufgabenerfüllung?
265	15.06.2016	Bern	Kaderanlass des kantonalen Amts für Wirtschaft beco des Kantons Bern	Kundenorientierung in der öffentlichen Verwaltung – die Sicht der Lehre
264	30.01.2016	Bern	Master of Advanced Studies in Archival, Library and Information Science, Universities of Lausanne and Bern	Verwaltungsgeschichte und Verwaltungswissenschaft
263	03.12.2015	Laupen	Jahresendanlass des Regierungsstatthalteramts Bern-Mittelland	Dienstleistungsorientierung in der öffentlichen Verwaltung

262	12.11.2015	Bern	Kantonales Amt für Wald	Strategisches Management in öffentlichen Verwaltungen
261	09.11.2015	Liestal	Finanzdepartement des Kantons Basel-Landschaft	Verwaltungsführung und Verwaltungskultur
260	06.11.2015	Bern	6. Herbsttagung des Zentrums für universitäre Weiterbildung ZUW der Universität Bern	Ein Vierteljahrhundert Weiterbildung an der Universität Bern: Vergangenheit – Gegenwart - Zukunft
259	30.10.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Die kulturelle Dimension des Public Managements
258	29.10.2015	Bern	Eidgenössisches Personalamt EPA	Performance Management in öffentlichen Institutionen
257	28.10.2015	Gunten	Universität Basel, Centre for Philanthropic Studies (CEPS), Intensiv-Lehrgang Finanzmanagement in NPO	Staat im Wandel: Von der Bürokratie zur Public Governance Leistungsverträge zwischen Staat und NPO's
256	27.10.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Einführung ins Public Management
255	27.10.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Die strategische Dimension des Public Managements
254	26.10.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Interdisziplinäre Grundlagen des Public Management: Betriebswirtschaft
253	01.10.2015	Winterthur	Präsidialdirektion der Stadt Winterthur, Weiterbildung SMART CITY 2035	Zukünftige Anforderungen an Verwaltung und ihre Führungskräfte
252	25.09.2015	Hamburg	Tagung der Wissenschaftlichen Kommission für öffentliche Betriebswirtschaftslehre (WK OeBWL) des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)	Does misfit loom larger than fit? Experimental evidence on motivational person-job fit, public service motivation, and prospect theory (zus. mit O. Neumann)
251	17.09.2015	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Mitarbeitermotivation im öffentlichen Sektor
250	17.09.2015	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Strategisches Human Resources Management
249	16.09.2015	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Effektive Führung – Führungstheorie und Führungshandeln
248	14.09.2015	Lausanne	Sino Swiss Management Training Program for Sustainable Development, HEC University of Lausanne	Talent Management in the Public Sector

247	10.09.2015	Bern	Starting Days der Universität Bern	Podiumsteilnahme zum Thema „Mein Weg in die Wissenschaft“
246	27.08.2015	Toulouse/F	European Group for Public Administration, Annual Conference	The Relationship between Team-Level HR Practices, Engagement and Performance: Assessing the Moderating Role of Team Identification
245	22.06.2015	Lausanne	Sino Swiss Management Training Program for Sustainable Development, HEC University of Lausanne	Talent Management in the Public Sector
244	30.04.2015	Bern	Diploma Ceremony Certificate of Advanced Studies in Entrepreneurship of the University of Bern	Ceremony Speech
243	24.04.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Zukünftige Herausforderungen des Personalmanagements: Diversity und Repräsentation
242	16.04.2015	Berlin	Hertie School of Governance Research Colloquium	Leadership and Performance: Insights from Public Administration Research
241	13.04.2015	Bern	Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer, Führungskolleg	Performance Management und Wirkungsorientierte Verwaltungsführung in der Schweiz und international
240	01.04.2015	Birmingham/GB	16 <sup>th</sup> International Research Society for Public Management IRSPM Conference	Transformational Leadership and Behavioral Outcomes: The Distinct Contingent Role of Prosocial Motivation and Public Service Motivation
239	07.03.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Führungswerkstatt
238	05.03.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Motivation und Retention Management
237	31.01.2015	Luzern	Schweizerische Richterakademie –Zertifikatslehrgang „Judikative“	Grundsätze der Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterführung
236	30.01.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Change Management
235	29.01.2015	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Grundlagen der Führung
234	22.01.2015	Bern	Kaderanlass der Direktion für Finanzen, Personal und Informatik der Stadt Bern	Theoretische Grundlagen von Korruption
233	19.12.2014	Thun	Rotary-Club Thun Niesen	Arbeiten beim Staat – Sinn oder Unsinn?

232	06.12.2014	Bern	Pädagogische Hochschule Bern, SA MOVE -Führung in Führung	Führung und Führungsverantwortung: Eine besondere Herausforderung in Tagesschulen?
231	21.11.2014	Lausanne	University of Lausanne, Sino-Swiss Management Training Programme	Talent management in the public sector
230	07.11.2014	Fribourg	9. Wissenschaftliche Tagung der Schweizerischen Vereinigung für Verwaltungsorganisationsrecht (SVVOR)	Nebenbeschäftigungen im öffentlichen Dienst im Allgemeinen
229	07.11.2014	Bern	5. Herbsttagung des Zentrums für universitäre Weiterbildung (ZUW) der Universität Bern	Podiumsteilnahme zum Thema: Akkreditierung von Studiengängen: der externe Blick
228	06.11.2014	Kappel a. A.	Universität Basel, Centre for Philanthropic Studies (CEPS), Intensiv-Lehrgang Finanzmanagement in NPO	Staat im Wandel: Von der Bürokratie zur Public Governance Leistungsverträge zwischen Staat und NPO's
227	03.11.2014	Lausanne	University of Lausanne, Sino-Swiss Management Training Programme	Talent management in the public sector
226	30.10.2014	Bern	Eidgenössisches Personalamt EPA	Performance Management in öffentlichen Institutionen
225	10.10.2014	Friedrichshafen/DE	Zeppelin University, Workshop on „Behavioral Foundations of Public Service Motivation – Exchanging and Aligning Human Resource, Organizational Behavior and Public Administration Perspectives	Transformational Leadership, Trust and Performance: The Contingent Role of Pro-social Motivation
224	01.10.2014	Bern	Jahrestagung Kaufmännischer Verband (KV) Schweiz	Zukunftsfähiges Talentmanagement
223	18.09.2014	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Mitarbeitermotivation
222	18.09.2014	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Strategisches Human Resources Management
221	18.09.2014	Nottwil	Zeit AG Sursee, Veranstaltung Zeitzeichen	Podiumsteilnahme zum Thema: Vom New Public Management zum No Public Management
220	17.09.2014	Bern	Zertifikatslehrgang Cemap, Universität Bern	Führung
219	11.09.2014	Speyer/DE	European Group for Public Administration, Annual Conference	Transformational Leadership, Trust and Performance: The Contingent Role of Prosocial Motivation
218	25.08.2014	Münchenwiler	Eidgenössisches Personalamt EPA, Top-Kader-Seminar	Führen im politischen Kontext: Der Staat im Wandel von der Bürokratie zur Public Governance

217	25.05.2014	Luzern	Schweizerische Richterakademie –Zertifikatslehrgang „Judikative“	Grundsätze der Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterführung
216	09.05.2014	Lausanne	Government of Sultanate of Oman in co-operation with Sustainable Business Associates (SBA)	Performance Management in Public Organisations
215	23.04.2014	Bern	Executive Master of Public Administration, Universität Bern	Strategisches Personalmanagement im öffentlichen Sektor
214	10.04.2014	Ottawa/CA	15 <sup>th</sup> International Research Society for Public Management IRSPM Conference	In Search of Practical Relevance: Public Service Employer Branding
213	26.03.2014	Bern	Swiss Federal Court, General Secretariat	Talent Management: From Loyalty to Employability
212	25.03.2014	Bern	Personalamt des Kantons Bern, Abt. Controlling und Strategie	Roles and Organisational Models of Public Human Resources Management Strategic Human Resources Management
211	13.03.2014	Munich/De	University of Armed Forces Munich	Lectureship „Introduction to Public Management“ Winter 2014
210	04.03.2014	Lugano	University of Lugano, Public and Healthcare Management Research Seminar	Does Societal Culture Affect Public Service Motivation? Evidence of Sub-national Differences in Switzerland
209	27.02.2014	Munich/De	University of Armed Forces Munich	Lectureship „Introduction to Public Management“ Winter 2014
208	21.02.2014	Bern	Master of Advanced Studies in Archival, Library and Information Science, Universities of Lausanne and Bern	Verwaltungsgeschichte und Verwaltungswissenschaft
207	20.02.2014	Bern	University of Bern, Center for Advanced Studies	Leadership of Evaluation Teams
206	30.01.2014	Munich/De	University of Armed Forces Munich	Lectureship „Introduction to Public Management“ Winter 2014
205	27.11.2013	Thun	Kaderkonferenz des Gemeinderats und der Stadtverwaltung Thun	Glory, Fun, and Money – oder was Beamte am Leben erhält
204	22.11.2013	Graz/A	Landesverwaltung Steiermark, Amt der Steiermärkischen Landesregierung, Graz	Verwaltung der Zukunft - Herausforderungen und Stossrichtungen der Verwaltungsentwicklung

203	16.11.2013	Utrecht/NL	IIAS research conference “one step beyond - refining public service motivation theory and research methods”, Utrecht University School of Governance, Utrecht, the Netherlands	In Search of Practical Relevance: Public Service Employer Branding
202	01.11.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Public Management: The cultural Dimension
201	31.10.2013	Gunten	Universität Basel, Center for Philanthropy Studies, Lehrgang Finanzmanagement	Bureaucracy, Public Management, and Governance Performance Contracts between Public and Nonprofit Institutions
200	29.10.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Bern
199	29.10.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Bern
198	28.10.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Bern
197	22.10.2013	Bern	Federal Office of Human Resources	Performance Management in Public Organizations
196	18./19.09.2013	Bern	Certificate of Advanced Studies in Public Management and Policy, University of Bern	Leadership and Human Resources Management
195	13.09.2013	Edinburgh, UK	35rd Annual Conference of the European Group of Public Administration (EGPA)	Workshop-Leitung „Public Personnel Policies“
194	12.09.2013	Edinburgh, UK	35rd Annual Conference of the European Group of Public Administration (EGPA)	Training of Top Civil Servants of the Swiss Federal Administration
193	10.09.2013	Bern	7. Fachtagung des Instituts für Organisation und Personal der Universität Bern	Workshop-Leitung „Employer Branding“
192	06.09.2013	Fribourg	Jahreskongress der Schweizerischen Gesellschaft für Evaluation	Workshop-Leitung „Evaluation und Public Management in Kantonen und Gemeinden“
191	26.08.2013	Konolfingen	Top-Kader-Seminar der Schweizerischen Bundesverwaltung, Schloss Hünigen	Führen im politischen Kontext: Der Staat im Wandel



190	22.06.2013	Madison, WI	Public Management Research Conference	Public Service Motivation at the Interface between Politics and Administration: Behavioral Outcomes of Local Councilors' Motivation in Switzerland
189	21.06.2013	Madison, WI	Public Management Research Conference	Public Service Motivation: A Systematic Literature Review and Outlook
188	17.06.2013	Brugg	Annual Conference for Executives of Ministry of Finance, State of Argovia	Leadership Responsibility in the Public Sector Leadership Workshop
187	31.05.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Diversity and Diversity Management as a Challenge for Human Resource Management
186	18.04.2013	Unterwasser	Executive MBA, Verbandsmanagementinstitut VMI der Universität Fribourg	Tensions between Public Administration and Non Profit Organisationen
185	09.04.2013	Zürich	Personal Swiss Messe Zürich	Employer Attractiveness and Employer Branding in the Public Sector
184	09.04.2013	Prag/CZ	14 <sup>th</sup> International Research Society for Public Management IRSPM Conference	How relevant is Public Service Motivation for Politicians?
183	05.04.2013	Bregenz/A	Symposium Zukunft der Verwaltung der Landesregierung Vorarlberg	The Future of Public Administration – Challenges and Development Paths
182	22.03.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Leadership Workshop
181	21.03.2013	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Einführung Führungslehre
180	20.03.2013	Mannheim	SAP-Forum Personalmanagement	Talent Management
179	06.03.2013	München/De	Universität der Bundeswehr München, Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften	Public Service Motivation (PSM) Kultureller Relativismus und Folgerungen für das Public Management
178	24.11.2012	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Controlling and Quality Management
177	01.11.2012	Aarau	Generalsekretariat Finanzdirektion des Kantons Aargau	Wirkungs- und Prozessorientierung in der öffentlichen Verwaltung

176	18.10.2012	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Performance Management
175	09.10.2012	Kappel a. A.	Universität Basel, Center for Philanthropy Studies, Lehrgang Finanzmanagement	Von der Bürokratie zur Public Governance, Leistungsverträge zwischen Staat und NPOs
174	14./15.09.2012	Bern	Certificate of Advanced Studies in Public Management and Policy, University of Bern	Führung und Personalmanagement
173	13.09.2012	Bern	Jubiläumsveranstaltung des Kompetenzzentrums für Public Management, Universität Bern	Motivation und Performanz öffentlicher Angestellter
172	05.09.2012	Bergen/No	Annual Conference of the European Group of Public Administration (EGPA)	Multi-Level and Cross-Level Effects of Surface-Level Diversity on Public Employees Attachment toward Employment
171	22.06.2012	Sempach	Generalsekretariat Finanzdirektion des Kantons Aargau	Motivation in der öffentlichen Verwaltung
170	18.06.2012	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China and University of St. Gall	Talent Management in the Public Sector
169	08.06.2012	Luzern	Universität Luzern, Schweizerische Richterakademie	Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterführung
168	17.04.2012	Zürich	Personal Swiss Messe Zürich	Strategische Relevanz demografieorientierter HR-Massnahmen
167	26.03.2012	Bern	Public Management Drehscheibe der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management (SGO)	Talent Management in der öffentlichen Verwaltung
166	22.03.2012	Bern	Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät	Diversity in der öffentlichen Verwaltung Intendierte und unintendierte Effekte der Heterogenität von Organisationseinheiten (Habitationsvortrag)
165	29.02.2012	Hamburg/D	Public Management Colloquium, University of Hamburg	Diversity in der öffentlichen Verwaltung Intendierte und unintendierte Effekte der Heterogenität von Organisationseinheiten
164	24.02.2012	Wien/A	University of Applied Sciences Vienna, Public Management	Die besten Köpfe für die Zukunft. Talent Management in der öffentlichen Verwaltung
163	17.02.2012	Bern	Master of Advanced Studies in Archival, Library and Information Science, Universities of Lausanne and Bern	Verwaltungsgeschichte und Verwaltungswissenschaft

162	08.09.2011	Bucharest/RO	Annual Conference of the European Group of Public Administration EGPA	Diversity and Diversity Management in Public Organizations
161	11.08.2011	Bern	Generalsekretären-Klausur Kanton Bern	Veränderung der Verwaltung – Folgerungen für die Aus- und Weiterbildung
160	02.06.2011	Syracuse NY/USA	11th Public Management Research Association Conference, The Maxwell School of Citizenship and Public Affairs, Syracuse University	Intended and Non-Intended Effects of Managing Organizational Change in Public Organizations
159	13.05.2011	Lausanne	Annual conference of the Swiss Public Administration Network (SPAN)	Public Service Motivation – Overview over a joint research project between three universities
158	05.05.2011	Meisterschwanden	Swiss Conference of the heads of personnel in public organizations	Zukünftige Veränderungen im Umfeld der öffentlichen Verwaltung: Herausforderungen und Stossrichtungen der "Öffentlichen Verwaltung 2025"
157	16.04.2011	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Evaluation of Human Resource Management
156	18.03.2011	Bern	Certificate of Advanced Studies in Public Management and Policy, University of Bern	Challenges and Trends for Public Administration from an Organisational and Managerial Point of View
155	11.03.2011	Thun	Keynote speaker at Polit-Forum Thun	Organizational Structures and Human Resources as Key Elements of Municipal Management
154	23.02.2011	Bern	University of Bern, Center for Advanced Studies	Leadership of Evaluation Teams
153	15.02.2011	Kappel am Albis/Zurich	University of Basel, Center for Philanthropy Studies	Performance Contracts for Non-profit Organisations
152	05.02.2011	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Leadership principles
151	04.02.2011	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Change Management
150	04.02.2011	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Project Management

149	03.02.2011	Bern	Executive Master of Public Administration, University of Bern	Leadership in the Public Sector
148	03.12.2010	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China and University of St. Gall	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
147	02.12.2010	Bern	Federal Office of Human Resources	Performance Management
146	22.10.2010	Frankfurt/De	Annual Meeting of KPMG Germany	Talent Management
145	14.10.2010	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Performance Management
144	22.09.2010	Bloomington, IN/USA	Guest Lecture at the School for Public and Environmental Affairs SPEA, Graduate level, Indiana University, Bloomington, IN	The Role of Cultural and Institutional Context for Public Service Motivation
143	16.07.2010	Wuhan/China	International Workshop on Public Service Motivation and Public Performance in a Globalized World, Huazhong University of Science and Technology	Do Motivated Elephants Gallop Faster? An Assessment of the Effect of Public Service Motivation on Government Performance at the Individual and Organizational Levels
142	15.07.2010	Wuhan/China	International Workshop on Public Service Motivation and Public Performance in a Globalized World, Huazhong University of Science and Technology	Does Culture affect Public Service Motivation? Evidence of subnational Differences in Switzerland
141	27.04.2010	Athens, GA/USA	University of Georgia in Athens, School of Public and International Affairs, Department of Public Administration and Policy, Faculty Members and PhD-Students	Does Culture affect Public Service Motivation? Evidence of Subnational Differences in Switzerland
140	08.04.2010	Bern	14 <sup>th</sup> International Research Society for Public Management IRSPM Conference Bern	Does Culture affect Public Service Motivation? Evidence of Subnational Differences in Switzerland
139	02.11.2009	Athens, GA/USA	Vier Gastvorlesungen im Rahmen des Master of Public Administration der University of Georgia in Athens, School of Public and International Affairs, Department of Public Administration and Policy (02., 04., 16., 18.11.2009)	Performance Management
138	01.-04.10.2009	Columbus, OH/USA	10th National Public Management Research Conference, John Glenn School of Public Affairs, The Ohio State University, Columbus OH, USA	Leadership and Extra-Role Behavior in Public Sector: The Effect of Public Service Motivation

137	01.09.2009	Bern	IOP-/KPM-Fachtagung Talent Management, Universität Bern	Erwartungen junger Talente an ihre zukünftigen Arbeitgeber Plus Panel-Moderation
136	30.06./01.07.2009	Arosa	Executive MBA in NPO-Management der Universität Fribourg	Spannungsfeld Öffentliche Verwaltung und Non-Profit Organisation
135	26.06.2009	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen
134	08.06.2009	Bloomington, IN/USA	International Public Service Motivation Conference Indiana University, Bloomington IN USA	Motivation of Public Employees at the Municipal Level in Switzerland
133	16.05.2009	Friedrichshafen/De	Zeppelin Universität Friedrichshafen, Lehrstuhl für Verwaltungswissenschaft	Der Staat im Konkurrenzkampf um den Führungsnachwuchs
132	11.05.2009	Berlin/De	Deutsches Institut für Urbanistik (DIFU) Berlin	Qualitätsmanagement als Strategie für wirkungsorientierte Verwaltungsführung
131	04.05.2009	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China, Universität St. Gallen	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
130	01.05.2009	Bern	Institut für Politikwissenschaft, Gastvorlesung bei Prof. Dr. Fritz Sager	Evaluation institutioneller Reform am Beispiel von New Public Management
129	03.04.2009	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China, Universität St. Gallen	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
128	02.02.2009	Bern	Personalbefragung des Kantons Bern	Präsentation der Befragungsergebnisse vor Regierungsrat Kanton Bern
127	30.01./01.02.2009	Tallin/Estland	Trans-European Dialogue of the European Group of Public Administration (EGPA) and the Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe (NISPAcee) on Neo-Weberian State	Discussant
126	30.01.2009	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Projektmanagement
125	30.01.2009	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Evaluation von Human Resources Systemen
124	29.01.2009	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Change Management

123	10.01.2009	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Leadership
122	07./21.11. u. 05.12.2008	München/De	Universität der Bundeswehr München	Gastprofessur mit Veranstaltung: Einführung ins Public Management
121	03.12.2008	Bern	Institut für Viruskrankheiten und Immunprophylaxe der Eidg. Bundesverwaltung	Führung und Führungsgrundsätze
120	05.11.2008	Bern	FLAG-Tagung der Eidgenössischen Finanzverwaltung	Podium-Moderation zum Thema: Neue Steuerungsmodelle in der öffentlichen Verwaltung
119	24.10.2008	Bern	Kantonspolizei Bern	"Public Manager" und "Beamte" - zwei Seiten derselben Medaille?
118	14.10.2008	Wien/A	15. Österreichischer NPO-Kongress	Excellence in der öffentlichen Verwaltung: Was die wirkungsorientierte Verwaltung wirklich beitragen kann
117	04.10.2008	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Erfolgskontrollen im Überblick (Qualitätsmanagement und Interne Kontrollsysteme)
116	26.09.2008	Mannheim/De	Habilitandenworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Öffentliche Betriebswirtschaftslehre (WKÖ) im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)	Public Service Motivation: Individuelle und organisatorische Einflussfaktoren auf die Motivation öffentlich Angestellter
115	05.09.2008	Rotterdam/NL	Annual Conference of the European Group of Public Administration EGPA	Leadership and Performance Oriented Work Conditions - How Do They Influence Motivation in Public Sector?
114	26.06.2008	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Performance Management
113	06.06.2008	Bern	Jahrestagung Bernischer Staatspersonalverband	Verwaltungsmanagement und Personalführung im öffentlichen Sektor
112	06.06.2008	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen Mitarbeitendenbeurteilung und -honorierung als Aufgabe der Schulleitung

111	30.05.2008	Bern	Executive MBA Public Management der Fachhochschule Bern	Evaluation von New Public Management - Strategische Planung als Herausforderung für Politik und Verwaltung
110	23.04.2008	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China, Universität St. Gallen	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
109	16.04.2008	Zürich	Schulpräsidentenkonferenz der Stadt Zürich	Kriterien an eine moderne Führungsorganisation öffentlicher Volksschulen
108	20.02.2008	Friedrichshafen/D	Zeppelin Universität Friedrichshafen	Welches Personalmanagement braucht die Verwaltungsmodernisierung?
107	08.02.2008	Lausanne	Master of Advanced Studies in Archival and Information Science (MAS AIS) der Universität Bern	Projektmanagement
106	06.02.2008	Bern	Generalsekretariat Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS	Personalbefragung - Ergebnisse und Massnahmen
105	19.10.2007	Salzburg/A	Dreiländertagung der International Association of Administrative Sciences IIAS	Der Öffentliche Dienst in der Schweiz – Reformen und Zukunftsperspektiven
104	10.10.2007	Schwarzsee	Executive MBA in NPO-Management der Universität Fribourg	New Public Management: Neue Führungskonzepte für den öffentlichen Sektor
103	21.09.2007	Madrid/E	Annual Conference of the European Group of Public Administration EGPA	The Role of Motivation, Commitment and Leadership in Strengthening Public Sector Performance
102	30.08.2007	Saanen	Gemeindeverwaltung Saanen	Neuausrichtung der Schulorganisation in der Gemeinde Saanen. Befragung der Eltern und Lehrpersonen, Ergebnispräsentation
101	23./24.08.2007	Bern	Führungsseminar des Eidgenössischen Personalamts EPA der Schweizerischen Bundesverwaltung	Dezentralisierung und Auslagerungen in der Bundesverwaltung
100	19.06.2007	Überstorf	Schweizerische Bundesverwaltung, Generalsekretariat Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS	Retention Management
99	13.06.2007	Lausanne	Master in Public Management and Politics PMP der Universitäten Lausanne, Bern, Genf, Lugano und des Institut des Hautes Etudes en Administration Publique Lausanne	Change Management and Leadership in the Public Sector

98	05.06.2007	Zürich	Ekonomikos mokymo centras Vilnius Litauen	Personalbeurteilung und Personalführung im öffentlichen Sektor
97	01.06.2007	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen Führungs- und Controllingverantwortung als Bestandteil der Schulführung Mitarbeitendenbeurteilung und -honorierung als Aufgabe der Schulleitung
96	26.05.2007	Bern	Institut für Politikwissenschaft, Gastvorlesung	Evaluation institutioneller Reform am Beispiel von New Public Management
95	11.05.2007	Zürich	Symposium Personalmanagement im Bildungsbereich der Pädagogischen Hochschule Zürich	Effektive Schulführung – Herausforderung an die Führungsverantwortung der Schulleitung und an das Rollenverständnis der Lehrkräfte
94	10.05.2007	Heiden	Schweizerische Konferenz der Ausbildungsverantwortlichen der öffentlichen Verwaltungen (SKAV)	Was kann eine verwaltungsspezifische Kaderausbildung bieten?
93	09.05.2007	Lausanne	Master in Public Management and Politics PMP der Universitäten Lausanne, Bern, Genf, Lugano und des Institut des Hautes Etudes en Administration Publique Lausanne	Performance Management
92	02.05.2007	Lausanne	Master in Public Management and Politics PMP der Universitäten Lausanne, Bern, Genf, Lugano und des Institut des Hautes Etudes en Administration Publique Lausanne	Organizational Design and organizational structures
91	16.-20.04. 2007	Münchenwiler	Führungsseminar der Stadt Bern	Bürokratie, Management und Governance Führungsverantwortung und Führungserfolg in der öffentlichen Verwaltung Strategisches Verwaltungsmanagement – Prozesse und Instrumente Delegation und Auftragserteilung Sitzungsleitung, Besprechungsleitung und Moderation
90	18.04.2007	Lausanne	Master in Public Management and Politics PMP der Universitäten Lausanne, Bern, Genf, Lugano und des Institut des Hautes Etudes en Administration Publique Lausanne	Bureaucracy, Management and Governance



89	21.02.2007	Bern	Parlamentarische Umsetzungskommission Neue Stadtverwaltung Bern NSB	Expertenhearing zur Evaluation der Neuen Stadtverwaltung Bern NSB
88	07.02.2007	Berlin/D	Konferenz der Innovative Public Sector Group IPSG des European Administration Network EUPAN im Rahmen der Deutschen EU-Präsidentschaft	Outcome-oriented Public Management in Switzerland
87	28./29.01.2007	Krems/A	Master of Public Administration der Donau-Universität Krems	Bürokratie, Management, Governance Wirkungsorientierung und Kontraktmanagement Einsatz von Befragungen im Public Management Leadership und transformationale Führung in der öffentlichen Verwaltung
86	07.12.2006	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Führung - Grundlagen und Theorie
85	07.12.2006	Bern	Stadtrat und Verwaltungskader der Stadt Bern	Vergleich und Weiterentwicklung des NSB-Steuerungsmodells
84	22.11.2006	Lützelflüh	Gesamtschulverbund Lützelflüh	Qualitätsmanagement und Geleitete Schulen
83	11.10.2006	Moskau/Ru	Meeting of the Council of Europe on "Elements for the Elaboration of the Mechanism for Monitoring Local and Regional Authorities in Russia"	Performance Monitoring of Local Authorities in Switzerland
82	15.09.2006	Hamburg/D	Comparative International Governmental Accounting Research Workshop (CIGAR), Universität Hamburg	Performance Management and Outbut-based Budgeting in Switzerland
81	07.09.2006	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Performance Management im öffentlichen Sektor
80	24.08.2006	Speyer/D	European Summit on Modernizing Government der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften DHV Speyer	Performance Management and Public Sector Reforms in Switzerland Workshopleitung zum Thema Public Finance

79	30./31.05.2006	Oberhofen	Kaderseminar der Eidgenössischen Zollverwaltung, Oberzolldirektion	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese Leistungsaufträge in der öffentlichen Verwaltung Performance- und Qualitätsmanagement am Beispiel des Common Assessment Framework
78	19.05.2006	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen Führungs- und Controllingverantwortung als Bestandteil der Schulführung Mitarbeitendenbeurteilung und -honorierung als Aufgabe der Schulleitung
77	17.05.2006	Leipzig/D	Berufungsvortrag an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Leipzig für Stiftungsprofessur Verwaltungsmanagement	New Public Management als Reform für den öffentlichen Sektor?
76	10.05.2006	Zürich	Beirat Mittelschule der Bildungsdirektion des Kantons Zürich	„Personalmanagement und Arbeitsbedingungen an den Mittelschulen des Kantons Zürich“
75	03.05.2006	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO Beijing/China, Universität St. Gallen	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
74	05.04.2006	Bern	Vorlesungsvertretung für Prof. Dr. Dr. h. c. mult. N. Thom im Rahmen der Veranstaltung Organisation I des Betriebswirtschaftsstudiums an der Universität Bern	Organisationsentwicklung
73	17.03.2006	Bern	Topkaderseminar der Stadt Bern	Wandel von Staatsbildern und veränderte Führungsanforderungen Wie entsteht Führungserfolg? Kontrolle und Vertrauen
72	07.02.2006	Speyer/D	Führungskolleg Speyer, Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften DHV	Wie stellen sich andere führende Managementschulen mit ihrem Curriculum auf die zukünftigen Herausforderungen für die öffentliche Verwaltung ein?

71	24.01.2006	Linz/A	Verwaltungsmanagementtag des Instituts für Betriebswirtschaftslehre der gemeinwirtschaftlichen Unternehmen an der Johannes Kepler Universität Linz	Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget in der Schweiz
70	16.12.2005	Lausanne	Master of Public Administration des Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP) an der Universität Lausanne	„Evaluation neuer Steuerungsmodelle in der öffentlichen Verwaltung“
69	04.11.2005	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Personalmanagement und Führung
68	02.11.2005	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Einführung in die Betriebswirtschafts- und Managementlehre
67	31.10.2005	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	New Public Management – Überblick, Erfahrungen und Synthese
66	28.10.2005	Bern	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO, Beijing/China, Universität St. Gallen	Performance Appraisal of Senior Civil Servants
65	27.10.2005	Saanenmöser	Erziehungsdirektion des Kantons Bern	Menschen führen im Wandel: Transformationale und transaktionale Führung
64	25./26.10.2005	Oberhofen	Kaderseminar der Eidgenössischen Zollverwaltung, Oberzolldirektion	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese Leistungsaufträge in der öffentlichen Verwaltung
63	19.10.2005	Bern	Nachdiplomstudium Weiterbildungsmanagement der Koordinationsstelle für Weiterbildung der Universität Bern	Personalauswahl - Instrumente und Verfahren für die wirkungsvolle Personalselektion
62	12.10.2005	Liebefeld-Bern	Bundesamt für Veterinärwesen	Evaluationen - Wie? Wozu? Für wen?
61	09.09.2005	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen Führungs- und Controllingverantwortung als Bestandteil der Schulführung Mitarbeitendenbeurteilung und -honorierung als Aufgabe der Schulleitung

60	10.06.2005	Cham	Schulkommission der Volksschule Cham	Struktur und Inhalte eines Schulqualitätsmanagements Rollendifferenzierung und Rollenverständnis im Schulqualitätsmanagement
59	06.06.2005	Bern	Weiterbildungsprogramm „Stadt- und Gemeindeverwaltung im Wandel“ des Verbands Bernischer Gemeinden	Grundgedanken und Folgen neuer Steuerungsmodelle im Bildungswesen Führungsverantwortung als Bestandteil effektiver Schulführung Mitarbeitendenbeurteilung und -honorierung als Aufgabe der Schulleitung
58	21.05.2005	Langenthal	Stadtrat Langenthal (Parlamentsschulung)	Wie werden Stadtverwaltungen zeitgemäss geführt
57	09.05.2005	Strassburg	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Einführung in die Geschichte und Institutionen des Europarats und der Europäischen Union
56	04.04.2005	Magglingen	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Steuerbarkeit von Wandlungsprozessen? Veränderungsphasen, Kommunikation und Partizipation
55	24.02.2005	Bern	Universität St. Gallen, CTCSPMO	Human Resources Management and Development - Examples of Swiss Public and Private Institutions
54	24.01.2005	Bern	AFS-Forum für die Schulleiterausbildung des Kantons Bern	Lohnwirksame Beurteilung von Lehrpersonen im Kanton Bern - Was würde dies für die Schulleitungen bedeuten?
53	06./07.12.2004	Sigriswil	Kaderseminar der Eidgenössischen Zollverwaltung, Oberzolldirektion	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese Qualitätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung
52	12.11.2004	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management

51	11.11.2004	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Evaluation institutioneller Politiken am Beispiel von NPM-Reformen
50	01.11.2004	Zürich	Pädagogische Hochschule Zürich	New Public Management und Schulführung - Chancen und Grenzen
49	25./26.10.2004	Wildhaus	Kaderseminar der Eidgenössischen Zollverwaltung, Oberzolldirektion	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese Qualitätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung
48	13.10.2004	Bern	Besuch einer Delegation der vietnamesischen Staatsbank an der Universität Bern	Public Management und die Herausforderungen an das Personalmanagement
47	24.09.2004	Bern	Universität Bern, Kompetenzzentrum für Public Management, Fachtagung „10 Jahre New Public Management in der Schweiz“	Was verändert die Wirkungsorientierte Verwaltungsführung in den Kantonen? Verbreitung und Ergebnisse der Reformen
46	07.06.2004	Bern	Delegation des Human Resources Department, Ministry of Finance, Beijing, China	Management Development for Public Sector Executives - The Executive MPA
45	04.06.2004	St. Gallen	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO, Universität St. Gallen	Personalentwicklung
44	10.-15.05.2004	Peking/China	Chinese Training Centre for Senior Personnel Management Officials CTCSPMO, Universität St. Gallen	Einwöchiger Lehrgang zum Thema Strategic Human Resources Management
43	04./05.05.2004	Seelisberg	Kaderseminar der Eidgenössischen Zollverwaltung, Oberzolldirektion	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese Qualitätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung
42	19.04.2004	Bürgenstock	Top-Kaderseminar der Innerschweizer Kantone	Führungsstile und Führungsstilanalyse beim Führen von Führungskräften
41	19.03.2004	Bern	Kaderseminar der Stadt Bern	Führungsstile und Führungsstilanalyse beim Führen von Führungskräften
40	05.03.2004	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Einführung in das Controlling Personal und Führung
39	04.03.2004	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Überblick über internationale und nationale NPM-Reformen

38	17.12.2003	Lausanne	Master of Public Administration des Institut des Hautes Etudes en Administration Public IDHEAP	New Public Management in der Schweiz – Übersicht, Erfahrungen und Synthese
37	07./08.11.2003	Bern	Executive Master of Public Administration der Universität Bern	Einführung in die Betriebswirtschafts- und Managementlehre
36	06.10.2003	Bern	Seminar der Universität Bern “Management des öffentlichen Sektors“	Entwicklungsstand und Ergebnisse der schweizerischen NPM-Reform im internationalen Vergleich
35	05.09.2003	Lissabon/P	Jahreskonferenz der European Group of Public Administration (EGPA), Research Group Nr. 2: “Governance – what do we know?”	Evaluation of New Public Management Reforms in Switzerland – A Comparative Analysis of Reform Evaluations
34	02.09.2003	Burgdorf	Kaderseminar der Gruppe Rüstung	New Public Management und Change Management
33	05./06.05.2003	Burgdorf	Kaderseminar der Gruppe Rüstung	Führung und Leadership im Public Management
32	01.05.2003	Sigriswil	Kadertagung der Schweizerischen Bundeskanzlei	Führung und Wissen - Einfluss von Führung und Organisation auf die Nutzbarmachung von Wissen
31	12.04.2003	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
30	02.04.2003	Wolfsberg	Kaderseminar des Generalsekretariats des Eidgenössischen Departements für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS	Entwicklungstendenzen in der öffentlichen Verwaltung – Überblick über zukünftige Entwicklungen bis 2010 und mögliche Konsequenzen auf das VBS
29	24.03.2003	Krems/A	Executive MBA New Public Management der Donau-Universität Krems	Produkte definieren – Leistungen vereinbaren
28	10./11.03.2003	Appenberg	Top-Kader-Seminar der Zentralschweizer-Regierungen	Innovation & Führung: Was verbirgt sich hinter Innovator/innen und Innovationen?
27	28.01.2003	Rathaus Bern	Kaderseminar des Kantons Bern unter der Leitung von Regierungsrat U. Gasche	Führungsausbildung Executive Master of Public Administration MPA
26	29.11.2002	Langenbruck	Kadertagung des Departements für Bildung und Kultur des Kantons Solothurn	Führen und führen lassen im Bildungswesen unter WOV

25	20.11.2002	Hergiswil	Jahrestagung des Verbands Schweizer Schulleiterinnen und Schulleiter VSL	Personalauswahl als Instrument effektiver Schulführung
24	10.11.2002	Dietikon	Donau-Universität Krems/A	Entwicklungsstand und Ergebnisse der NPM-Reform im internationalen Vergleich
23	30.09.2002	Bern	Seminar New Public Management des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern	Entwicklungsstand und Ergebnisse der NPM-Reform im internationalen Vergleich
22	17.09.2002	Wil SG	Executive Seminar Verwaltungsführung des Instituts für Dienstleistungen und Tourismus IDT der Universität St. Gallen	Personal-Controlling als Steuerungsinstrument innerhalb des Public Management
21	05.09.2002	Bern	Dienststelle für Entwicklung und Zusammenarbeit des Bundes DEZA	Möglichkeiten und Grenzen einer objektiven Mitarbeitendenbeurteilung
20	22.08.2002	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
19	06.05.2002	Bern	Grosser Rat des Kantons Bern	Neue Verwaltungsführung NEF 2000 im internationalen und interkantonalen Vergleich
18	22.03.2002	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
17	14.03.2002	Bern	Einführungsveranstaltung NEF der kantonalen Verwaltung Bern	Führungsverständnis und Instrumente des Personalmanagements unter NPM
16	08./09.02.2002	Visp	Fachhochschule Westschweiz TZO Technozentrum Visp	Personalführung
15	10.12.2001	Bern	Erziehungsdirektion des Kantons Bern	Strategische versus operative Führung im Bildungswesen
14	07.10.2001	Affoltern i. E.	Vinzi-Doktorandenseminar der Universitäten Zürich, Bern und Nürnberg-Erlangen	Die Evaluation von Verwaltungsreformen am Beispiel des New Public Managements – Ergebnisse einer quantitativen und qualitativen Studie

13	03.10.2001	Speyer/D	Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Evaluation DeGEval	Evaluation von Verwaltungsreformen in der Schweizerischen Bundesverwaltung
12	24.09.2001	Münchenwiler	Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management SGO	Public Management: Internationale Entwicklung – Führungspersonen – Führungsmodell – Instrumente Organisation: Bedeutung flexibler Strukturen und Prozesse
11	21.05.2001	Münchenwiler	Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management SGO	Public Management: Internationale Entwicklung – Führungspersonen – Führungsmodell – Instrumente Führung und Förderung durch ein umfassendes Personalmanagement: Beurteilung und Erhaltung
10	07.04.2001	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
9	31.03.2001	Visp	Fachhochschule Westschweiz TZO Technozentrum Visp	Personalführung
8	27.01.2001	Visp	Fachhochschule Westschweiz TZO Technozentrum Visp	Personalführung
7	27.05.2000	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
6	04. 05.2000	Bern	Eidgenössisches Personalamt EPA	Evaluation FLAG: Analyse des betrieblichen Wandels
5	18.03.2000	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
4	15.01.2000	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management



---

3	24.09.1999	Olten	Nachdiplomstudium Non Profit Management der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Schwerpunkt New Public Management/Teilthema: Evaluation und Modernisierungsprozesse	Evaluation von New Public Management
2	31.08.1999	Bern	Weiterbildungsseminar des Instituts für Organisation und Personal IOP der Universität Bern	Entlohnung von Lehrpersonen
1	15.03.1999	Konolfingen	Doktorandenseminar der Universitäten Bern und Linz/A	Die Evaluation organisatorischen Wandels am Beispiel des New Public Managements

**Dissertation Committees:***Completed:*

- Assel Mussagulova (Nanyang Technological University Singapore), Three Essays on Bureaucracy: Post-Communist Context, 2021 (Supervisor: Prof. Dr. Chen Chung-An, Nanyang Technological University Singapore; External examiner: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern; External examiner: Prof. Dr. Zeger Van der Wal, Lee Kuan Yew School of Public Policy of the National University of Singapore)
- Florian Keppeler (Zeppelin University, Germany), Perspectives on an Integrated Steering of Human Resources of Public Administration and State-Owned Enterprises, 2021 (First advisor: Prof. Dr. Ulf Pappenfuss; Second advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern)
- Roger Pfiffner (University of Bern), Using Performance Information for Improvement Actions: Expectations, Challenges, and Prospects for Human Services Managers, 2021 (First advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz; Second advisor: Prof. Dr. Geert Bouckaert, KU Leuven; Third advisor: Prof. Dr. Gerhard Hammerschmid, Hertie School of Governance Berlin)
- Jessica Breugh (Hertie School of Governance Berlin), Moving beyond Public Service Motivation. Exploring the Link between Work Motivations and Employee Attitudes in Public Sector Organisations, 2020 (First advisor: Prof. Dr. Gerhard Hammerschmid, Hertie School of Governance Berlin; Second advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern; Third advisor: Prof. Dr. Kai Wegrich, Hertie School of Governance Berlin)
- David Felstead (University of Warwick, UK), An Exploration of Antecedents and Consequences of Public Service Motivation from a Motivation Perspective, 2020 (First advisor: Prof. Dr. Tina Kiefer; External examiner: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern)
- Saleh Alreshoodi (Cardiff University GB), Negative Institutional Influences in the Saudi Public Sector: Wasta, Public Service Motivation and Employee Outcomes, 2017 (First advisor: Dr. Julian Gould-Williams; External Referee: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern)
- Francesca Amendola (University of Modena & Reggio Emilia), Public Service Motivation, 2018 (First advisor: Dr. Tindara Addabbo; External Referee: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern)
- Oliver Neumann (University of Bern), Public service motivation and rational choice modelling, 2017 (First Advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern; Second Advisor: Prof. Dr. David Houston, University of Tennessee; Third Advisor: Prof. Dr. Rick Vogel, University of Hamburg)
- Peter Sinelli (University of Bern), Kompetenzorientiertes Talent Management im öffentlichen Sektor, 2015 (First advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern; Second Advisor: Prof. em Prof. h.c. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, University of Bern)
- Christian Waldner (University of Bern), Das Potenzial der Public Service Motivation für das externe Personalmarketing der öffentlichen Verwaltung, 2013 (First Advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern; Second Advisor: Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, University of Bern; Third Advisor: Prof. Dr. Renate Meyer, University of Vienna)
- Caroline Schüpbach-Brönnimann (University of Bern), Einflussfaktoren der Implementierung und die Kunst ihrer Berücksichtigung - Qualitative Evaluationsforschung am Beispiel leistungsorientierter Entlohnung in öffentlichen Verwaltungen der Schweiz, 2009 (First Advisor: Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom, University of Bern; Second Advisor: Prof. Dr. Adrian Ritz, University of Bern)

*Ongoing:*

- Isabell Egger-Peitler (Vienna University of Economics and Business, Austria), Public Service Motivation: Characteristics of motivational aspects in the public sector and implications for incentive arrangements in public management

- Cyrill Kalbermatten (University of Bern), HR in public school reforms
- Daniela Schaedeli (University of Bern), Dilemma competences in school leadership positions

***Master Theses (incl. Further Education):***

- Aebischer, Bruno/Gossweiler, Conrad/Wehrle, Daniel: Kaderentwicklung in der Verwaltung, 2007
- Aeschbacher, Markus: Alterstrukturcontrolling: Konzeptionelle Grundlagen, Empirische Erkenntnisse, Ausgewählte Gestaltungsempfehlungen
- Agosti, Sandro: Können das Amt selbst als Gemeindeexekutivmitglied und seine Umsetzungsmodalitäten als nebenberufliche, teilzeitliche und hauptamtliche Beschäftigung in den aktuellen Tessiner Gemeinden gerechtfertigt werden? 2016
- Albin, Nina: Strategische Marktanalyse für die Werkbetriebe der neuen geschlossenen Justizvollzugsanstalt Realta, 2017
- Amschwand, Fabian: Organisationales Lernen in der Steuerverwaltung des Kantons Bern am Beispiel der Fachbereiche Unselbständigerwerbende, 2007
- Bach, Regula/Lee, Chung-Yol: Politikentwicklung durch die Verwaltung. Am Beispiel der Gesundheitsförderung, 2006
- Ballinari-Yan Neve, Xiaoxue: Evaluation von Wandlungsprozessen im öffentlichen Sektor - Eine internationale Analyse
- Barsa, Eduard: Demographische Herausforderung als Chance für die Bundesverwaltung Employability mit besonderer Beachtung des Wissenstransfers, 2013
- Baumann, Sven/Brändli, Jürg: Erfolgsfaktoren für Strategic Public Management (SPM) am Praxisbeispiel der Direktion für Bildung, Soziales und Sport der Stadt Bern, 2006
- Baumgartner, Jonas: Slaying the dragon to win the princess! Wie problemorientierte Führung zur Bewältigung von besonderen und ausserordentlichen Lagen auf nationaler Ebene angewandt wird, 2020
- Beeler, Kathrin/Richner, Sereina: Anforderungen an Regierungsmitglieder – Eine quantitative Analyse am Beispiel der kantonalen Regierungen der Schweiz, 2017
- Bertolosi-Lehr, Andrea: Rückdelegationen: Wie beeinflusst die Führungssituation der öffentlichen Verwaltung das Führungsverhalten in Bezug auf Rückdelegationen? 2011
- Blaser, Andrea/Willi, Manuel: Strategisches Management bei der Schweizer Polizei Eine empirische Studie zum Entwicklungsstand des strategischen Managements bei schweizerischen Polizeikörpern und zu den Kernelementen einer erfolgreichen Strategieimplementierung, 2013
- Bovet, Margaux: Public Diplomacy Put Into Practice: Comparing Embassies' Strategies in Washington D.C. – An Assessment of Countries with a Similar Profile to Switzerland, 2016
- Bruhin, Raimund/Hostettler, Nicole: Public Leadership (PLS) - Dimensionen von Public Leadership in der Schweizerischen Bundesverwaltung, 2015
- Brun, Peter/Schär Pfister, Suzanne: Die Steuerung der Gymnasien im Kanton Bern, 2011
- Bühlmann, Ralph: Evaluation der Integration des IVV (Universität Bern) in das IVI (Bundesverwaltung) - Ein Beispiel für eine Kooperation zwischen Universität und Bund, 2015
- Bürki, Angelica: Der Potentialbeurteilungsprozess zur Identifikation von zukünftigen Führungskräften

- Dätwyler, Andreas: Neues Führungsverständnis an Schweizer Schulen - Analyse der Führungsstrukturen an der Schnittstelle zwischen ausgewählten Schulleitungen und Schulkommissionen der Kantone Bern, Aargau und Luzern
- Delprete, Yanyan Chang: Human Resource Management in Sino-Swiss Joint Ventures: Theoretical Analysis – Empirical Research - Practical Recommendations for Selected Fields of Human Resource Management
- Descombes-Della, Vanda/Seewer, Germaine: Führung in Zeiten von Reformen und Wandel - Führung im Eidgenössischen Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS), 2007
- Ernst, Philip: Führungsqualität im Strassen-, Verkehrs- und Schifffahrtsamt des Kantons Bern (SVSA), Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Befunde – Gestaltungsempfehlungen, 2012
- Fassbind, Patrick: Führung von Mitarbeitenden mit sozial-psychisch besonders exponierten Arbeitstätigkeiten. Unter besonderer Berücksichtigung der Sozialarbeitenden im Kindes- und Erwachsenenschutz und in der Sozialhilfe, 2011
- Fehr, Jacqueline: Wann gelingt Krisenkommunikation? Erfolgsmerkmale politischer Krisenkommunikation untersucht anhand vierer Fallbeispiele, 2015
- Fiechter-Jäggi, Karin: Situationsadäquate Führung von Mitarbeitenden in psychisch bedingten Problemsituationen. Chancen und Grenzen der Einflussnahme auf relevante Erfolgsfaktoren aus der Sicht von Führungspersonen, 2017
- Frei, Martina: Berufsimage - Methoden zur Erfassung des Berufsimages am Beispiel der Linienpiloten
- Frey, Selina: Die Suche nach der optimalen Organisationsform: Nationale Helpline Häusliche Gewalt – Ein Fallbeispiel aus der Praxis, 2012
- Fritsche, Albert/Herrmann, Michael: Prozessorientierte Organisation in öffentlichen Spitälern der Schweiz, 2007
- Gerber, Simon: Ausbildung im öffentlichen Sektor - Neue Steuerungssysteme
- Goba, Katharina: Attraktivitätsdimensionen für die Wahl des Arbeitgebers, resp. die zentralen Faktoren für den längeren Verbleib in einer Klinik, 2012
- Good, Marin: Der Einfluss von Führungsverhalten und individuellen Charakteristiken und Einstellungen auf Organizational Citizenship Behavior im öffentlichen Dienst der Schweiz, 2012
- Gotsch, Nikolaus: Früherkennung von Umfeldänderungen - Ihre Ausgestaltung und ihr Beitrag zur forschungspolitischen Planung und zum strategischen Management der öffentlichen Forschung in der Schweiz, 2009
- Graf, Stefanie: Laufbahnentwicklung von Dozierenden an Pädagogischen Hochschulen - Ein Modell für die Pädagogische Hochschule St. Gallen, 2015
- Griot, Christian/Jäggi, Marcel: Strategische Steuerung von FLAG-Verwaltungseinheiten - Theoretische Möglichkeiten und praktische Umsetzung, 2006
- Grisch von Ah, Barbara: Der Reiz der Politik - Public Service Motivation - Ausprägungen der Dimension „Attraction to Public Policy Making“ in der Schweiz, 2009
- Hänggeli, Christoph: Aspekte der Kundenorientierung im öffentlichen Sektor. Ein Beitrag zur Qualitätsverbesserung der Dienstleistungen des Sekretariates Aus-, Weiter- und Fortbildung (AWF) der FMH, 2005
- Hauser, David: Wer leitet die Schulleitungen? Ansatz für eine weitergehende Schulverwaltungsreform, 2007

- Hauser, Karin: Teilzeitarbeit in kommunalen Verwaltungen – Zürcher Städte im Fokus, 2017
- Hosmann, Monika: Prozessanalyse und -optimierung an der Klinik für kleine Haustiere der Universität Bern
- Hurni, Rahel: Wirkungsorientierte Führungsstrukturen zur Umsetzung von NPM an Schulen: Theoretische Grundlagen - Bezugsrahmen – Fallstudie
- Hurst, Simon: Die Ursprünge von Public Service Motivation in Kultur und Organisation – Vergleich zwischen Gemeindeangestellten in drei Schweizer Sprachregionen, 2012
- Imboden, Serge: Excellence im Bildungsbereich - Qualitätsmanagement vor dem Hintergrund eines ganzheitlichen Führungsverständnisses (Masterarbeit im Rahmen des Executive MBA iimt der Universität Freiburg)
- Jegher, Annina: Organisationskultur am neuen Institut für Weiterbildung und Medienbildung der Pädagogischen Hochschule Bern (PH Bern) - Eine empirische Untersuchung auf der Grundlage des Competing Values Framework (CFV), 2015
- Jossen, Raphael: Change-Management im Spital- Konzeptionelle Grundlagen, Fallstudie, Handlungsempfehlungen
- Juillerat, Alain: Organizational regulations related to the implementation of a Safety Management System SMS in aviation. Specifications and implementation for SME airlines in Switzerland, 2017
- Käser, Roman: Risiken und Nebenwirkungen von Talentmanagement – Eine Studie am Beispiel von Informationstechnologie Post, 2016
- Kettner, Patricia: Verzwickte Beziehung. Konfliktpotenziale der lateralen Kooperation in der Stab-Linien-Organisation der Verwaltung, 2013
- Kilchenmann, Anita: Ein Marketingkonzept für das Kompetenzzentrum ABC-KAMIR, 2011
- Kipfer, Angelina: Führung im öffentlichen Sektor aus der Sicht von Neuroleadership Führungsforschung, 2019
- Kohler, Daniel: Verwaltungsbibliotheken und E-Government. "BiG Portal" als mögliches E-Government-Projekt, 2013
- Kotlinski, Astrid: Auslagerung der Öffentlichkeitsarbeit – Analyse der Beschaffung von Kommunikationsdienstleistungen am Beispiel der Bundesverwaltung, 2017
- Kronenberg, Sabine: Change Management in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel der Eidgenössischen Steuerverwaltung. Masterarbeit erstellt im Rahmen des Master of Public Administration am Institut des Hautes Etudes en Administration Publique.
- Kuchler, Fabiana: Antezedenten erhischen Führungsverhaltens im öffentlichen Sektor, 2015
- Kühn, Cristian: Qualitätsentwicklung und New Public Management an der Primarschule Aarberg
- Kuhn, Peter: Optimierungspotenziale bei der betrieblichen Steuerung mit WoV - Erfahrungen der Führungspersonen in den Abteilungen des Departements Bau, Verkehr und Umwelt des Kantons Aargau, 2009
- Kumli, Priska: Public Service Motivation und Prosocial Rule Breaking. Eine qualitative Studie zur Analyse des Einflusses von Public Service Motivation auf regelkonformes Verhalten von Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung, 2011
- Kühne, Rudolf: Benchmarking. Governance Universitärer Hochschulen. Best Practice -Vergleich mit der ETH Zürich, 2011

- Laszlo, Sceda: Quantitative und qualitative Aufsichtsinstrumente in der neuen Versicherungsaufsicht. Operationelle Risiken als besondere Herausforderung im internationalen Vergleich, 2007
- La Fauci, Manuela: Change Management – Widerstand produktiv nutzen. Empfehlungen für die Un-freezing- und Change-Phase bei der Einführung von HERMES 5 im Bundesamtes für Statistik (BFS) Neuenburg, 2017
- Längin, Stephanie: Massnahmen zur Förderung des Frauenanteils in Kaderpositionen am Beispiel des Bundesamtes für Justiz – Eine Untersuchung, was diese Frauen wollen und brauchen, 2019
- Lemp, Dominik: Motivation zur Kooperation von privaten Waldeigentümern im Kanton Bern. Kooperationsmotivation der Waldbesitzer im Emmental und Entlebuch: Ein Vergleich, 2020
- Leu, Christian: Von Hürden und Bürden der Verwaltungsdigitalisierung. Eine vergleichende E-Government-Fallstudie im Zürcher Sozialdepartement, 2020
- Ludwig Amato, Daniela: Digitalisierung Baubewilligungsverfahren. Voraussetzungen für die erfolgreiche Umsetzung im Umwelt- und Gesundheitsschutz Stadt Zürich, 2019
- Lüthi, Beatrice: Public Private Partnership in der Informations- und Kommunikationstechnologie. Kriterienbasierte Prüfung am Beispiel der Melde- und Analysestelle Informationssicherung, 2007
- Matic, Matea: Bürokratie und Pro-social Rule Breaking: Eine theoriebildende Arbeit mit Interviews über die Hintergründe und Motivation von Prosocial-Rule Breaking (PSRB) bei Street-level Bürokraten (SLB) in der Schweiz, 2020
- Mellenberger, Cornelia: Kollektive Anreizsysteme in der öffentlichen Verwaltung - Eine Evaluation am Beispiel der Bonus Malus-Versuchsverordnung der Kantonsverwaltung Bern
- Messer, Eckehart: Balanced Scorecard an der Pädagogischen Hochschule Zürich: Voraussetzungen, Problemfelder und Erfolgsfaktoren. Ein Erfahrungsbericht, 2013
- Michel, Sascha: Das öffentliche Beschaffungswesen als Hindernis für unternehmerische Führung? 2017
- Moser, Peter: Finanzierung der Hochschulen im Kanton Bern: Bedarfs- oder leistungsgerecht? 2007
- Obrecht, Corina: Einfluss von Electronic Government auf die Strukturen und Prozesse politischer Gemeinden
- Paganini, Lodovico: Analysedimensionen kantonaler Verwaltungsreformen – Vergleich von Inhalten und Ergebnissen ausgewählter Evaluationen von Verwaltungsreformen am Beispiel der Schweizer Kantone, 2016
- Pätzmann, Monika: Interne Kommunikation in Veränderungsprojekten an Hochschulen - Konzeptionelle Grundlagen und Analyse am Beispiel der PHBern, 2009
- Pfefferli, Stephan: Evaluation von Investitionshilfen in der Landwirtschaft - Wirkungsanalyse für Landwirtschaftliche Hochbauten, 2006
- Pfister, Reto: Retention Management in Monopolberufen - Handlungsempfehlungen zur Steigerung der Leistungs- und Verbleibmotivation am Beispiel eines mittelgrossen schweizerischen Polizeikorps, 2015
- Plitusiak, Mariia: Transparenz von Kaderlöhnen in öffentlichen Unternehmen der Schweiz: Einflussfaktoren und empirische Ergebnisse auf Kantonsebene, 2017
- Pola, Nica: Erfolgsfaktoren für die Führung und die Organisation unter "Whole of Government" am Praxisbeispiel des Amtes für Städtebau der Stadt Zürich, 2011

- Ramelet, Dominique F.: Einsatz und Auswirkungen von neuen Steuerungsmodellen und Führungsinstrumenten im öffentlichen Sektor der Schweiz
- Reber, Rosalyne: Challenges and Best Practices of Women in Leadership in Government Positions at the Federal level in Switzerland, 2020
- Roth, Cèline: Leistungsverträge mit dem dritten Sektor, 2015
- Rööfli, Bruno: Public Service Motivation: Ausprägungen bei Forstfachpersonen von verwaltungsexternen Waldorganisationen sowie deren Einfluss auf die Leistungserfüllung und Zusammenarbeit mit der Abteilung Wald des Kantons Luzern, 2017
- Röthenmund, Lukas: Optimierung der Trendmeldungen zum voraussichtlichen Rechnungsergebnis im Kanton Bern, 2015
- Saager, Manon: Von nüchternen Reglementen und aufgeheizten Gemütern: Spesenreglemente des öffentlichen Sektors – Ein Vergleich mit der Privatwirtschaft, 2019
- Salzgeber, Reanne: Erfolgsfaktoren des Projektmanagements bei der Durchführung von Fusionen in der Bundesverwaltung
- Sartor, Sereina: Social Media Strategies in the private public sectors – A comparative analysis of private and public institutions, 2017
- Sax, Anina: Erklärungen für den Frauenanteil in den Kaderpositionen der Bundesverwaltung, 2015
- Schaer, Carole: Bleiben oder gehen? Der Einfluss der Führung auf die Personalfuktuation in der öffentlichen Verwaltung, 2019
- Schäfer, Martin: Personalentwicklung als Kernelement des Personalmanagements pädagogischer Hochschulen - Eine entwicklungsorientierte Evaluation der Personalentwicklung an der PHBern, 2009
- Schärer, Patrick: Organisationsanalyse einer Stadtverwaltung. Herleitung einer wirkungsvollen Organisationsform für die Leistungen im Bereich Sport, Kultur, Vereinswesen und Integration am Beispiel der Stadt Schlieren (ZH), 2019
- Scheda, Laszlo: Quantitative und qualitative Aufsichtsinstrumente in der neuen Versicherungsaufsicht, 2007
- Scheiwiler, Deborah: Welchen Einfluss hat die Organisationskultur auf die transformationale Führung in einer Organisation? 2018
- Schenk, Roman: Politische Planung für die Stadt Burgdorf – modulares, rollendes Planungssystem, 2005
- Schoy, Michael: Von der Kunst, ein „guter“ Regierungsrat zu sein – Ein analytisches Modell zu Eignung und Anforderungen an die Führung im Kontext kantonaler Exekutiven, 2016
- Sieber, Christa: Personalentwicklung in einer Weiterbildungsinstitution – Fallbeispiel EB Zürich, kant. Berufsschule für Weiterbildung, 2007
- Siegrist, Matthias: Risikomanagement im öffentlichen Sektor der Schweiz – Eine explorative Analyse über den Umgang mit Risiken in ausgewählten deutschsprachigen Kantonen, 2017
- Stark, Patrick: Strategieentwicklung in einem Dachverband am Beispiel der okaj Zürich, 2007
- Steiner, Dominique: Die Umsetzung von Risikomanagement in den Gemeinden des Kanton Luzerns – Eine explorative Analyse der Kontextfaktoren und Rahmenbedingungen, 2019
- Stettler, Anja: Ist HR-Strategie gleich HR-Strategie? Eine qualitative Untersuchung der Ursachen von Unterschieden bei HR-Strategien im öffentlichen und privaten Sektor, 2020
- Streich, Alain: Winterhilfe Schweiz: Organisationsanalyse, 2013

- Thévenaz, Daniel: Erfolgsorientierte Anreizsysteme mit FLAG - Ein Kulturschock? 2009
- Troesch, Philip: Konzeptentwicklung im Bereich Fachausbildung in der Versicherungsbranche - Fallbeispiel "Die Mobiliar"
- Ulrich, Eolo: Schlüsselkompetenzen für erfolgreiche HR-Fachleute in der heutigen Zeit der personalpolitischen Herausforderungen, 2014
- Von Felten, Hans: Coaching als Instrument zur Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Vukojevic, Ana: Employer Branding im öffentlichen Sektor – Chancen und Herausforderungen anhand von Fallstudien, 2017
- Walder, Jürg: Weiterbildung für Lehrpersonen und Schulleitungen im Kanton Bern. Steuerung und Finanzierung auf dem Prüfstand, 2017
- Wicki, Fridolin: Amtliche Vermessung Schweiz 2030. Analyse von Trends und Einflüssen auf die amtliche Vermessung und Erarbeitung von entsprechenden Handlungsempfehlungen, basierend auf einer Delphi-Befragung, 2013
- Zeng, Yi: Direct and Indirect Impacts of Formalization and Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior in Public Sector: Role of Self-Determination, 2015

***Seminar Theses, Certificate Theses (incl. Further Education):***

- Affolter, Ariane: Management Development - Eine Übersicht zu Zielen, Instrumenten, Methoden und Trends
- Baranyi, Arpad: Die politische strategische Steuerung durch den Regierungsrat im Kanton Glarus Grundlagen und Instrumente (Zertifikatsarbeit), 2014
- Barmettler, Christa/Marty, Martina/Schwander, Sandra Mjria/Fueter, Ueli: Herausforderungen des Managements von öffentlichen Unternehmen mit Public Corporate Governance
- Baumann, Sven: Bonus-Malus-System in der öffentlichen Verwaltung: Regelungsvorschlag für die Stadt Bern, 2005
- Birrer, Susann: Polizeiliches Beschwerdemanagement als Element des Qualitätsmanagements, 2010
- Bochatay, Albane/Erny, Patrick/Zeng, Yi: Max Weber und die Europäische Kommission: Analyse der Verwaltungseinheiten der Europäische Kommission in Bezug auf die Merkmale des Weberschen Bürokratiemodells, 2012
- Brändli, Jürg: Stadtladen Adliswil: Grundlagen - Lessons Learned – Gestaltungsempfehlungen, 2004
- Brändli, Martin: Checks im Bildungsraum Nordwestschweiz, 2018
- Bruhin, Raimund/Bühlmann, Ralph: Bundesinterne IT-Leistungserbringung. Kriterien über das Sourcing von IT-Infrastruktur und Fachanwendungen am Beispiel eines Bundesamtes (von IBM zum BIT), 2014
- Bürgy, Lea/Juri, Marco/Ludwig, Katharina/Marti, Adjani Hanna: Die Rolle des Verwaltungsrates - OECD Guidelines für öffentliche Unternehmen in der Praxis: Energie Belp
- Christ, Patrick: Fallstudie Personal und Organisation - Die Infocomp AG
- Descombes-Della, Vanda: Die lohnrelevante Leistungsbeurteilung im VBS – ein Führungsinstrument, 2006
- Domenig, Claudio: Motiviert trotz Anfeindung, 2021



- Egli, Ines: Wirkung des ETH-Bereichs. Reflexion über Ansätze zur Erfassung der Wirkung (Impact) des ETH-Bereichs (Zertifikatsarbeit), 2019
- Fehr, Erich: Eine Balanced Scorecard (BSC) für die Steuerverwaltung des Kantons Bern: Ursache (Auslöser) - Konzeption für die Implementierung, 2005
- Fehr, Jacqueline: Eine neue Strategie für Kinderschutz Schweiz. Beschreibung, Analyse und Bewertung der Strategiefindung, des Strategieprozesses und der Umsetzung, 2014
- Fiechter-Jäggi, Karin: Entwicklung zur lernenden Organisation - eine "Gretchenfrage". Planung und erste Umsetzungsschritte am Beispiel der IV-Stelle Solothurn, 2016
- Fischer, Fabienne/Kramer Caroline: Wissensmanagement und Balanced Scorecard im öffentlichen Sektor – Erarbeitung von Grundlagen für das Buch Public Management
- Frei, Simone: Controlling bei agiler Projektmethode im Grossprojekten/-programmen der Bundesverwaltung, 2021
- Fritsche, Albert: Vergleich von Leistungsvereinbarungen an Kantonsschulen – aus den Kantonen Appenzell A.Rh., Zürich, Thurgau und Luzern, 2006
- Fuchs, Niklaus: Langfristige Steuerungsinstrumente in öffentlichen Haushalten – eine vergleichende Analyse, 2016
- Gasser, Doris/Taugwalder, Janine: Anforderungen und Motivation aus Stelleninseraten des öffentlichen Sektors.
- Gimmel, Roman: Political Leadership: Qualitative Analyse relevanter Anforderungen an die Führungsaufgabe von Regierungsmitgliedern am Beispiel der Stadt Thun, 2021
- Gnägi, Christian: Untersuchung über mögliche Optimierungspotentiale im Bereich des Subventionsmanagements in der Bundesverwaltung, 2006
- Gossweiler, Conrad: Geleitete Schulen Primarschule Uster, 2006
- Gotsch, Nikolaus: Neuorganisation der internationalen institutionellen Angelegenheiten an der ETH Zürich - Bestandesaufnahme, Analyse, strategische und organisatorische Vorschläge, 2008
- Grandjean, Sarah/Kotlinski, Astrid/Müller, Laura: Administrative Leadership - Was macht gute Führung an der Spitze öffentlicher Verwaltung aus?
- Griot, Christian/Jäggi, Marcel: Evaluation der Leistungs- und Wirkungsziele bei FLAG-Dienststellen des Bundes, 2005
- Gsell, André/Siegenthaler, Roger/Uebelhart, Nadine: Erfolgsfaktoren des Performance-Management – Eine Untersuchung anhand des Kantons Solothurn, 2012
- Gül, Leyla: Ist die Stadtverwaltung Bern bereit für Jobsharing? 2021
- Hänsenberger, Irene: Rolle der Schulkommissionen im Kanton Bern im Wandel; Professionalisierung versus Schutz vor Politisierung (Zertifikatsarbeit)
- Hardmeier, Thomas/Schönberger, Patrick: Beschreibung des Erarbeitungsprozesses der bestehenden Personalentwicklungskonzepte an den Beispielen des Bereichs Verteidigung des VBS und der Bau-, Verkehrs und Energiedirektion des Kantons Bern, 2008
- Hänsenberger-Zweifel, Irene: Rolle der Schulkommissionen im Wandel Schulbehörden der Stadt Bern im Spannungsfeld von kantonaler Steuerung und lokaler Umsetzung (Zertifikatsarbeit), 2013
- Häuptli, Grégory/Morier, Claudine/Schaerer, Quentin/Weiss, Stéphane: Ein Kodex für die Schweiz - Public Corporate Kodizes im Vergleich: Schweiz - Deutschland – OECD

- Heid, Laura: Weiterentwicklung der Führungszusammenarbeit der Geschäftsleitung im Sinne eines Top-Management-Teams (TMT). Nutzung des Instruments der Führungswerkstatt der Gemeindeverwaltung Küsnacht ZH, 2021
- Herrmann, Michael: Risikomanagement in Public Private Partnership Projekten, 2007
- Hess, Thomas: Leistungsunwillige Mitarbeitende als Herausforderung bei der Führungsarbeit in der öffentlichen Verwaltung? Eine Fallstudie aus der Stadt Zürich, 2016
- Hofer, Ruedi: Managementsystem einer öffentlichen KMU: Konzept eines Managementsystems für die NSNW AG, 2009
- Hofstetter, Margot: Vorgehenskonzept für die Einführung von ausgewählten NPM-Instrumenten an öffentlichen Schulen (Diplomarbeit des VMI der Universität Freiburg)
- Hostettler, Nicole: Fraud Audit in der Bundesverwaltung. Konzeptionelle Grundlagen zur Bedeutung des Fraud Audit sowie zu dessen Umsetzung in der schweizerischen Bundesverwaltung, 2014
- Höhener, Hans-Jörg: Mit Indikatoren steuern - Die Bedeutung der Indikatoren bei der Steuerung des Globalbudgets der Zürcher Mittelschulen, 2006
- Hürzeler, Benedict/Berset, Marc-André/Eggli, Stephan: Gemeindefusionen auf dem Prüfstand: Effekte zählen mehr als Versprechen, 2009
- Husi, Sandra: Spannungsverhältnis zwischen Unabhängigkeit und Kooperation mit dem Personaldienst: Der Personalgewinnungsprozess der baselstädtischen Kontrollorgane Datenschutzbeauftragter, Ombudsstelle und Finanzkontrolle, 2016
- Jegher, Annina: Strategische Planung am Beispiel der Umsetzung eines Sparauftrags am Institut für Weiterbildung der PH Bern, 2014
- Jensen, Juliana/Ryser, Miriam/Sulc, Adrian: Rekrutierung von Juristen im öffentlichen und privaten Sektor.
- Kaufmann, Yvonne: Steuerung von Aufgaben und Finanzen am Beispiel der wirkungsorientierten Verwaltungsführung im Kanton Aargau. Vergleichende Analyse des Instruments Aufgaben- und Finanzplan nach der Weiterentwicklung im Jahr 2013, 2014
- Kettner, Patricia/Klausing, Andreas: Social Media in der öffentlichen Verwaltung. Bedeutende Aspekte des Führungsverhaltens bei der Implementierung, 2012
- Klossner, Mike: Personalabbau in der öffentlichen Verwaltung. Umsetzung Stellenabbau innerhalb des Kantons Bern am Beispiel des Jugendheims Prêles, 2016
- Kohler, Abraham: Organisationsanalyse der Abteilung Bürgerrecht des Staatssekretariats für Migration SEM, 2015
- Kohler, Daniel: Die Bibliothek am Guisanplatz und das Neue Führungsmodell Bund (NFB). Konsequenzen und Handlungsempfehlungen, 2012
- Kuhn, Philipp: Wirkungsorientierte Aufgabensteuerung mit Entwicklungsschwerpunkten. Eine Fallstudie zum Kanton Aargau (Zertifikatsarbeit), 2011
- Künzler, Philippe: Management von Netzwerken im Allgemeinen und insbesondere bei der öffentlichen Verwaltung. Handlungsempfehlungen für Kooperationen des Schweizerischen Bundesarchivs, 2016
- Laszlo, Sceda: Das Management und die Kontrolle von Risiken in Versicherungsreinrichtungen – Die Steuerungsinstrumente „Corporate Governance“, „Risikomanagement“ und „Interne Kontrollsysteme“ im Vergleich, 2007

- La Fauci, Manuela: Budgetierung und Finanzplanung im Rahmen des neuen Führungsmodells für die Bundesverwaltung (NFB) am Beispiel des Bundesamtes für Statistik (BFS) Neuenburg, 2016
- Levin, Adina: Die Umsetzung von New Public Management-Projekten in der Schweiz aus der Sicht Personal – Organisation - Innovation
- Levin, Adina: Public Management Reformen im internationalen Vergleich
- Lupi, Barbara/Bannwart, Livia/Mäder, Petra/Esposito, Zaira: Diversity Management in der öffentlichen Verwaltung der Schweiz. Chancen und Herausforderungen im Spannungsfeld sich verändernder Gesellschaften, 2012
- Lutz, Jürg: Strategie, Kultur-, Prozess- und Strukturwandel im New Public Management - Ansätze zu einem theoretischen Bezugsrahmen
- Lutz, Jürg: Verwaltungsreform in Wohlten bei Bern - Voraussetzungen zur Umsetzung von New Public Management auf Gemeindeebene
- Malär, Lucia: Innovationen im New Public Management
- Messer, Eckehart: Herausforderungen einer Finanziellen Steuerung an der Pädagogischen Hochschule Zürich im Rahmen von Globalbudget und Leistungsauftrag, 2012
- Mettler, Norbert: Herausforderung des Controlling und der Controllertätigkeit am Beispiel des Baudepartements des Kantons Schwyz - Grundlagen für den Entscheid über die Einführung eines Departementscontrollers, 2008
- Michel, Sascha: Das öffentliche Beschaffungswesen als Hindernis für unternehmerische Führung, 2017
- Moser, Christian: Finanzielles Mitberichtsverfahren als Instrument der verwaltungsinternen Führungsunterstützung. Der Kanton Aargau im Vergleich mit den Kantonen Bern, Luzern, St. Gallen und Zürich, 2016
- Müller, Philipp: Herausforderungen einer Finanziellen Steuerung an der Pädagogischen Hochschule Zürich im Rahmen von Globalbudget und Leistungsauftrag. Ein Erfahrungsbericht, 2012
- Müller, Urs Jürg: Führen über Grenzen hinweg – wie können abteilungsfremde Arbeitsabläufe beeinflusst werden? (Zertifikatsarbeit), 2019
- Natale, Elena/Glauser, Diana/Arnold, Tobias: Post-New Public Management: Eine Abkehr oder eine Neudefinition von betriebs- und marktwirtschaftlichen Prinzipien in der Verwaltungswissenschaft?
- Oberholzer, Mike: Effizienzkriterien zur Beurteilung organisatorischer Alternativen in öffentlich-rechtlichen Anstalten. Organisationsüberprüfung am Beispiel der Ausgleichskasse Basel-Stadt, 2012
- Pätzmann, Monika: Ehemaligenarbeit an der PHBern - Grundlagen für den Aufbau, 2008
- Pfister, Reto: Aus- und Weiterbildungskonzept zur Bewältigung von Grossereignissen durch Feuerwehr, Sanität und Polizei im Kanton Schwyz, 2014
- Rehli, Martina: Kollegialität trotz Rivalität. Welche formellen und informellen Elemente tragen zur Kollegialität im Regierungsrat bei? 2019?
- Reidy Aebischer, Ursula: Steuerung der Mittelschulen über relevante Indikatoren (Zertifikatsarbeit), 2017
- Richner, Walter: Erfassung der Kompetenzen von Forschenden - Konzept für eine öffentliche Forschungsinstitution, 2008
- Rieben, Charles: Evaluation der Reorganisation im Bereich Asyl und Rückkehr der Migrationsbehörde des Kantons Solothurn, 2012

- Rieder, Kurt: Wie könnte ein stufengerechtes Ausbildungscontrolling der Zukunft für die Teilkraft Heer aussehen? Ein mögliches Konzept mit Empfehlungen, 2006
- Rohner, Daniel: Wie sich Telearbeit auf Leistung, Gesundheit und Arbeitszufriedenheit auswirkt. Eine Analyse anhand statistischer Werte des Bundesverwaltungsgerichts (Zertifikatsarbeit), 2019
- Romano, Hannaleena: Warum verlässt man die Verwaltung? Eine Analyse von Demotivation und Fluktuationsgründen austretender MitarbeiterInnen am Beispiel des Bundesverwaltungsgerichts (Zertifikatsarbeit), 2019
- Roth, Walter: Marketingpolitisches Instrumentarium der Personalentwicklung in der öffentlichen Verwaltung (Zertifikatsarbeit), 2015
- Röthlisberger, Adrian: Auswirkungen der Wirkungsorientierten Verwaltungsführung in den Kantonen - Analyse der Umfrageergebnisse
- Ryser, Liliane: Verbundlösungen im Altersbereich. Pilotprojekt ServiceWohnenMobil: Analyse und Empfehlungen für gutes Gelingen des ersten gemeinsamen Dienstleistungsangebotes der Altersheime der Stadt Zürich und der Spitex Zürich Limmat (Zertifikatsarbeit), 2011
- Schaer, Carole: Zentralisierung vs. Dezentralisierung des Personalmanagements im öffentlichen Sektor am Beispiel des Amtes für Justizvollzug des Kantons Bern, 2018
- Scheda, Laszlo: Management und Kontrolle von Risiken in Versicherungseinrichtungen, 2006
- Schenk, Carmen/Widmer, Priska: Der demographische Wandel: Eine Herausforderung für das Personalmanagement. (Seminararbeit)
- Schenk, Roman: Chefbeamtengehalt alles inklusiv? Abgeltung von Mehrleistungen versus Überzeit à discretion, 2005
- Schmid, Erich: Finanzielle Steuerung von Hochschulen - Wunschtraum oder Wirklichkeit (Zertifikatsarbeit), 2015.
- Schoen, Dominik: Organisationsanalyse Finanzverwaltung Basel-Stadt, 2018
- Schweizer, Andrea: Evaluation der Reorganisation im Bereich Asyl und Rückkehr der Migrationsbehörde des Kantons Solothurn, 2012
- Stauffer, Thomas: Bürokratieabbau in der Bundesverwaltung am Beispiel der Gruppe Verteidigung. Bürokratie - Niemand mag sie, niemand versteht sie, niemand will sie abbauen? 2016
- Stämpfli, Tiina: Peer Reviews an Schulen der Sekundarstufe II - Eine valable Alternative zur externen Schulevaluation? (Zertifikatsarbeit), 2013
- Stoffel-Jossen, Lukas: Gewaltfreier Umgang mit Konflikten - Eine allgemeine Ausbildung für Zivildienst leistende Personen, 2008
- Thönen, Sarah: Leistungs- und Wirkungsmessung bei Stabsarbeit am Beispiel der politischen Stabsarbeit des Amtes für Sozialbeiträge des Kantons Basel-Stadt, 2008
- Troesch, Philip: Fallstudie zum Public Management - Projektbeispiel "Wirkungsorientierte Verwaltungsführung WOV" im Kanton Solothurn
- Tschudi, Daniela: Handlungsspielräume der Sozialhilfebehörde der Stadt Winterthur bei der strategischen Steuerung der Sozialhilfe. Eine Analyse der Akteure, Kompetenzen und Instrumente, 2014
- Vollmer, Thomas: Public Management in der Altershilfe, 2018
- Vögtli, Franziska: Application of a Result-based Payment System in the Kyrgyz Swiss Agricultural Programme KSAP - Possibilities and limits of NPM reform initiatives in developing countries, 2008

- 
- Walde, Patrick: Der Stellenwert des Human Resources Managements in mittelgrossen Stadtverwaltungen (Zertifikatsarbeit), 2012
  - Walther, Ruth: Personalamt des Kantons Bern: Standortbestimmung zur Organisation und Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung (Zertifikatsarbeit), 2015
  - Walther-Riner, Hansruedi: Produktmanagement im Amt für Wald des Kantons Bern - Spezifische Führungsprobleme in einer territorial gegliederten Verwaltungseinheit, 2005
  - Weibel, Isabelle: Leistungsorientierte Lohnsysteme in der öffentlichen Verwaltung – Vergleich der Lohnsysteme von den Gemeinden Thun, Wohlen bei Bern und Burgdorf
  - Zbinden, Marlis: Positionierung ausserschulischer Organisationen im Kontext des Schweizer Bildungssystems am Beispiel der Schweizer Wissenschafts-Olympiaden (Zertifikatsarbeit), 2013
  - Zollinger, Lukas: Horizontale Steuerung in der Hierarchie, 2021