

## Leitbild des Kompetenzzentrums für Public Management der Universität Bern

### **Wer wir sind**

Wir verstehen das Kompetenzzentrum für Public Management (KPM) der Universität Bern als ein wissenschaftlich unabhängiges, schweizerisches, aber auch international ausgerichtetes interdisziplinäres Kompetenzzentrum im Bereich des Public Management.

Wir fühlen uns den Werten der Universität Bern verpflichtet. Das KPM arbeitet mit den wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen sowie rechtswissenschaftlichen Instituten zusammen und sucht die interdisziplinäre Kooperation mit weiteren Einheiten der Universität Bern.

Unser fachlicher Schwerpunkt bildet der Fachbereich Public Management als wichtige Komponente zur nachhaltigen, effektiven und effizienten Erfüllung öffentlicher Aufgaben. Die Akzeptanz eines Theorie- und Methodenpluralismus ist Handlungsbasis unseres interdisziplinär ausgerichteten Instituts. In unseren Tätigkeiten streben wir nach höchstem Niveau.

Die Achtung vor dem Menschen ist Leitmaxime. Wir versuchen, diese auch bei hohem Leistungsanspruch umzusetzen. Teamorientierung und Arbeitsklima haben für uns eine grosse Bedeutung.

## **Was wir tun**

### **Aus- und Weiterbildung**

Unsere Aus- und Weiterbildung ist forschungsgeleitet. Erkenntnisse aus wissenschaftlichen Arbeiten fliessen in unseren Lehrstoff ein.

Wir wollen didaktisch fortschrittlich sein und verbessern unser Lehrangebot durch kontinuierliche Evaluation.

Wir betreuen unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Aus- und Weiterbildungsangebotes individuell. Von ihnen fordern wir Selbstständigkeit, besondere Leistungsbereitschaft und setzen hohe Qualitätsmassstäbe.

### **Forschung**

Unsere Forschung ist theoriegeleitet und strebt nach Anwendungsorientierung. Wir behandeln das empirische Feld mit grösster Sorgfalt.

In unseren Forschungskerngebieten streben wir stets nach einer hohen fachlichen Reputation in der weltweiten wissenschaftlichen Gemeinschaft. Wir pflegen Kontakte zu Forschungsinstitutionen im In- und Ausland.

Um unsere Forschungsergebnisse zu verbreiten, wollen wir in ausgewiesenen Fachpublikationen und anderen Medien regelmässig vertreten sein.

### **Praxiskontakte und Dienstleistungen**

Dem Kontakt zur Praxis in Verwaltung, Politik und Wirtschaft messen wir besondere Bedeutung bei. Deshalb engagieren wir uns in der externen Weiterbildung von Fach- und Führungskräften, in Fachorganisationen, in fachlichen Expertengremien und in der Beratung.

Wir bieten der öffentlichen Verwaltung spezifische Dienstleistungen entsprechend unseren Kernkompetenzen an. Nach Möglichkeit streben wir einen Forschungsmehrwert an.

## **Wie wir zusammenarbeiten**

### **Professionell**

Hohe Qualität ist unser gemeinsamer Anspruch und gehört zur Ownership aller KPM-Mitarbeitenden. Eigenverantwortliches sowie professionelles Denken und Handeln im Sinne des Ganzen ist Grundlage dafür.

### **Dienstleistungsorientiert**

Alle unsere internen und externen Anspruchsgruppen, d.h. Kunden, Studierende, Uni-Angestellte sowie KPM-Mitarbeitende erwarten eine Mehrwert stiftende Arbeitsbeziehung. Zielorientierung, Termintreue und Proaktivität leiten unser Handeln.

### **Wertschätzend**

Respekt, Kollegialität und Freundlichkeit prägen den Umgang im KPM-Team sowie gegenüber Dritten. Wir bringen Verständnis für die Ziele, Prioritäten und Beiträge Anderer zum erfolgreichen Ganzen auf und nehmen Anliegen ernst.

### **Verantwortungsbewusst**

Wir kommunizieren klar, offen und ehrlich, sind kritikfähig und halten Zuständigkeiten ein. Alle nehmen ihre Verantwortung für eine konstruktive KPM-Organisationskultur wahr. Arbeitsqualität und Freude schliessen sich dabei nicht aus.

### **KPM = Kompetent – Professionell – Menschlich**

---

Dieses Leitbild wurde im Rahmen eines Workshops am 16. Oktober 2020 durch KPM-Teammitglieder erarbeitet und von der Geschäftsleitung am 29. Oktober 2020 beschlossen.